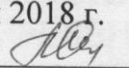
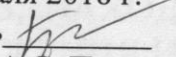
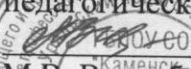


МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

УЧТЕНО МНЕНИЕ:
Общего собрания трудового
коллектива ГБПОУ
СО «Каменск-Уральский
педагогический колледж»
протокол №
от «11» января 2018 г.
Председатель 
С.А. Храмова

ПРИНЯТО:
Советом ГБПОУ СО
«Каменск-Уральский
педагогический колледж»
протокол № 61
от «14» февраля 2018 г.
Председатель 
А.С. Пономарев

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СО
«Каменск-Уральский
педагогический колледж»

М.В. Вислюбокова
Приказ № 25-од
от «16» февраля 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
УЧЕБНУЮ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ) РАБОТУ В
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
II. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (НОРМЫ ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	3
III. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОГОВАРИВАЕМОЙ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ	4
IV. НОРМЫ ВРЕМЕНИ НА ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	7
V. ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ, А ТАКЖЕ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА ОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК, ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ ЛИБО ВЫПОЛНЯЮЩИМ ИНУЮ РАБОТУ НАРЯДУ С РАБОТОЙ, ОПРЕДЕЛЕННОЙ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ	13
VI. УСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХНЕГО ПРЕДЕЛА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	14
VII. ПРОВЕДЕНИЕ ТАРИФИКАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ	14
VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	15

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
УЧЕБНУЮ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ) РАБОТУ В
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» от 22 декабря 2014г. №1601, Уставом ГБПОУ СО «Каменск-Уральский педагогический колледж», Коллективным договором ГБПОУ СО «Каменск-Уральский педагогический колледж» на 2018-2021 гг. (далее – Колледж).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок определения учебной нагрузки педагогических работников колледжа, оговариваемой в трудовом договоре, а также продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы).

1.3. Положение о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, а также верхний предел учебной нагрузки педагогических работников.

1.4. С педагогическим работником при приеме на работу в колледж заключается договор, в котором оговариваются условия работы, сроки действия договора, а также ставка заработной платы и виды надбавок к ней. Учебная нагрузка педагогических работников, оговариваемая в трудовом договоре, определяется в соответствии с настоящим Положением.

II. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (НОРМЫ ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ
РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.2. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

педагогу-психологу;

педагогу-организатору;

методистам;

руководителю физического воспитания;

преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности.

Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

концертмейстерам.

Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателю.

2.3. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в пункте 2.2 настоящего Положения, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее – норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.4. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям.

2.5. Примечания:

1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.2 - 2.4 настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.5 настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктами 2.2 - 2.4 настоящего Положения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.5 настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом

установленного колледжем, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

III. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОГОВАРИВАЕМОЙ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

3.1. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся, с учетом количества студентов в каждой учебной группе по состоянию на 01 сентября планового учебного года.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается приказом по колледжу.

3.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником. На каждый учебный год в дополнительном соглашении указывается определенная тарификацией нагрузка.

3.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических

работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 3.4 и 3.5 настоящего Положения.

3.7. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.8. Локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения профкома.

Преподавателям колледжа, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год. Объем годовой учебной нагрузки определяется из расчета на 10 учебных месяцев. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.9. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 3.11 настоящего Положения.

3.10. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.11. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

3.12. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

3.13. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.14. Преподавателям колледжа, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.11 настоящего документа, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

3.15. Деление учебных групп численностью более 20 чел. производится при проведении:

- практических занятий по дисциплинам «Ритмика», «Ритмика и основы хореографии»;
- практических занятий по дисциплинам с применением персональных компьютеров;
- учебных и производственных практик по профессиональным модулям.

3.16. Формирование подгруппы по изучению иностранного языка в учебных группах возможно численностью не менее 12 человек. При отсутствии необходимого количества обучающихся подгруппы могут комплектоваться из обучающихся нескольких учебных групп одного курса. Допускается изменение изучаемого языка по результатам вводного тестирования по личному заявлению обучающегося и его родителей (законных представителей), если обучающемуся менее 18 лет.

3.17. Оплата труда преподавателей производится по фактически затраченному количеству учебных часов, но не свыше указанных норм времени.

IV НОРМЫ ВРЕМЕНИ НА ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Количество часов, отведенных на проведение экзаменов:

- за прием письменного экзамена по учебной дисциплине и междисциплинарному курсу предусматривается - не более 4 академических часов на учебную группу; экзамен принимают не более 2-х преподавателей;
- за прием устного экзамена по учебной дисциплине и междисциплинарному курсу предусматривается - не более 1/4 академического часа на каждого студента, сдавшего экзамен каждому члену экзаменационной комиссии; экзамен принимают не более 3-х преподавателей;
- за прием экзамена (квалификационного) по профессиональному модулю – не более 6 часов каждому члену экзаменационной комиссии на учебную

группу, из расчета 1/4 академического часа на каждого студента; экзамен принимают не более 4-х преподавателей;

- по дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям, выносимым на промежуточную аттестацию, предусматривается 2 часа на проведение консультаций в счет часов, предусмотренных учебными планами — консультации из расчета 100 часов в год на учебную группу (4 часа на одного обучающегося). В случае консультаций по профессиональному модулю, включающему более одного междисциплинарного курса, предусматривается 1 час на проведение консультации по каждому междисциплинарному курсу.

4.2. Количество часов, отведенных на государственную итоговую аттестацию:

- руководство выпускной квалификационной работой (ВКР) по ППССЗ - 16 часов на каждого студента, с учетом консультирования и подготовки отзыва;
- рецензирование ВКР - 2 часа на одну ВКР;
- членам и председателю государственной экзаменационной комиссии не более 8 часов на группу;

4.3. Количество часов, отведенных на руководство и защиту курсовых работ:

- руководство курсовой работой - 5 часов на каждого студента, с учетом консультирования;
- членам комиссии по защите курсовых работ не более 3 часов на группу, количество членов комиссии не более 3-х;

4.4. Количество часов, отведенных на руководство и защиту индивидуальных проектов, рефератов:

- руководство индивидуальным проектом, рефератом - 2 часа на каждого студента, с учетом консультирования;
- членам комиссии по защите индивидуальных проектов, рефератов не более 1 часа на группу, количество членов комиссии не более 3-х;

4.5. Часы, предусмотренные для оплаты учебной и производственной практики.

**СПЕЦИАЛЬНОСТЬ 44.02.05 КОРРЕКЦИОННАЯ ПЕДАГОГИКА В
НАЧАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ**

Название профессионального модуля (ПМ)	Название практики, вид, срок проведения	Количество пробных уроков, занятий (мероприятий) на каждого студента. Деление на подгруппы и количество обучающихся в подгруппах	Оплата преподавателю
ПМ.01 Преподавание	УП. Психолого-педагогическая		4 ч. за каждого

по программам начального общего образования	(рассредоточено в течение одного семестра)	От 1 до 2 подгрупп (по 8 -13 человек)	обучающегося за весь период данного вида практики
	УП. Первые дни ребенка в школе (концентрировано в течение 1 недели)		30 ч. за одну подгруппу обучающихся
	ПП. Преподавание по программам начального общего образования в начальных классах и начальных классах компенсирующего и КРО (пробные уроки) (рассредоточено в течение 2-х семестров)	19 уроков каждый обучающийся за весь период данного вида практики (10 уроков в одном и 9 уроков в другом семестрах)	3 ч. за каждый урок одного обучающегося, организация студентов во время показательных уроков – 1 час за подгруппу не менее 5 человек
ПМ. 02 Внеурочная деятельность	ПП. Внеурочная деятельность (рассредоточено в течение одного семестра)	7 занятий	1,5 ч. за каждое занятие на одного обучающегося
	ПП. Летняя педагогическая практика в ДОЛ (концентрировано в течение 4-х недель)		2 ч. за каждого обучающегося за весь период практики
ПМ.03 Классное руководство	УП. Классное руководство (рассредоточено в течение одного семестра)	От 1 до 2 подгрупп (по 8 -13 человек)	4 ч. за каждого обучающегося за весь период данного вида практики
	ПП. Классное руководство (рассредоточено в течение одного семестра)	7 занятий	1,5 ч. за каждое занятие одного обучающегося, организация студентов во время показательных занятий – 1 час за подгруппу не менее 5 человек
ПМ.04 Методическое обеспечение образовательного процесса	УП. Методическое обеспечение образовательного процесса (концентрировано в течение 3-х недель)	От 1 до 2 подгрупп (по 8-13 человек)	108 часов за одну подгруппу обучающихся (36 часов * количество недель концентрированной практики по учебному плану)

**СПЕЦИАЛЬНОСТЬ 44.02.03 ПЕДАГОГИКА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
(ОБЛАСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ - МУЗЫКА)**

Название профессионального модуля (ПМ)	Название практики, вид, срок проведения	Количество пробных уроков, занятий. Деление на подгруппы и количество обучающихся в подгруппах	Оплата преподавателю
ПМ.01 Преподавание в одной из областей ДО детей (область деятельности - музыка)	УП. Психолого-педагогическая (рассредоточено в течение одного семестра)	От 1 до 2 подгрупп (по 8-13 человек)	4 ч. за каждого обучающегося за весь период данного вида практики
	ПП. Пробные занятия вокального кружка (рассредоточено в течение одного семестра)	16 занятий каждый обучающийся за весь период данного вида практики	3 ч. за каждое занятие обучающегося
	ПП. Пробные занятия в группах раннего музыкально-эстетического развития (рассредоточено в течение одного семестра)	7 занятий каждый обучающийся за весь период данного вида практики	1,5 ч. за каждое занятие обучающегося
ПМ.02 Организация досуговых мероприятий	ПП. Организация досуговых мероприятий в УДОд (рассредоточено в течение одного семестра)	10 мероприятий каждый обучающийся за весь период данного вида практики	4 ч. за каждого обучающегося за весь период данного вида практики
	ПП. Организация досуговых мероприятий в ДОЛ (концентрировано в течение 4-х недель)		2 ч. за каждого обучающегося за весь период данного вида практики
ПМ.03 Методическое обеспечение образовательного процесса	УП. Методическое обеспечение образовательного процесса (концентрировано в течение 2-х недель)	От 1 до 2 подгрупп (по 8-13 человек)	72 часа за одну подгруппу обучающихся (36 часов * количество недель концентрированной практики по учебному плану)
	УП. Знакомство с УДОд (рассредоточено в течение одного семестра)	От 1 до 2 подгрупп (по 8-13 человек) Посещение до 10 образовательных	2 ч. за каждого обучающегося за весь период данного вида

		организаций	практики
СПЕЦИАЛЬНОСТЬ 44.02.03 ПЕДАГОГИКА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ОБЛАСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ - ХОРЕОГРАФИЯ)			
Название профессионального модуля (ПМ)	Название практики, вид, срок проведения	Количество пробных уроков, занятий. Деление на подгруппы и количество обучающихся в подгруппах	Оплата преподавателю
ПМ.01 Преподавание в одной из областей ДО детей (область деятельности - хореография)	Психолого-педагогическая (распределено в течение одного семестра)	От 1 до 3 подгрупп (по 5 -6 человек)	4 ч. за каждого обучающегося за весь период данного вида практики
	Пробные занятия по хореографии и постановке танца (распределено в течение одного семестра)	25 занятий каждый обучающийся за весь период данного вида практики	3 ч. за каждое занятие одного обучающегося
ПМ.02 Организация досуговых мероприятий	Организация досуговых мероприятий в УДОд (распределено в течение одного семестра)	10 мероприятий каждый обучающийся за весь период данного вида практики	4 ч. за каждого обучающегося за весь период данного вида практики
	Организация досуговых мероприятий в ДОЛ (концентрировано в течение 4-х недель)		2 ч. за каждого обучающегося за весь период данного вида практики
ПМ.03 Методическое обеспечение образовательного процесса	Методическое обеспечение образовательного процесса (концентрировано в течение 2-х недель)	От 1 до 2 подгрупп (по 8-13 человек)	72 часа за одну подгруппу обучающихся (36 часов * количество недель концентрированной практики по учебному плану)
	Знакомство с УДОд (распределено в течение одного семестра)	От 1 до 2 подгрупп (по 8-13 человек) Посещение до 10 образовательных организаций	2 ч. за каждого практиканта за весь период данного вида практики

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ 44.02.01 ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Название профессионального модуля (ПМ)	Количество пробных уроков, занятий. Деление на подгруппы и количество обучающихся в подгруппах	Оплата преподавателю
ПП.01 Организация мероприятий, направленных на укрепление здоровья ребенка и его физического развития	От 1 до 3 подгрупп (по 8-9 человек) Рассредоточено в течение одного семестра. 5 занятий - каждый обучающийся за весь период данного вида практики	5 часов за одну подгруппу в неделю - руководство подгруппой; 0, 5 часа консультации к каждому занятию одного обучающегося
ПП.02 Организация различных видов деятельности и общения детей	От 1 до 3 подгрупп (по 8-9 человек) Рассредоточено в течение 2-х семестров. 19 занятий - каждый обучающийся за весь период данного вида практики	5 часов за одну подгруппу в неделю - руководство подгруппой; 0, 5 часа консультации к каждому занятию одного практиканта
ПП.03 Организация занятий по основным общеобразовательным программам дошкольного образования	ПП. Организация занятий по основным общеобразовательным программам дошкольного образования От 1 до 3 подгрупп (по 8-9 человек). Рассредоточено в течение 3-х семестров. 22 занятия - каждый практикант за весь период данного вида практики.	5 часов за одну подгруппу в неделю (умножается на количество недель в семестре), 0, 5 часа консультации к каждому занятию одного обучающегося
	ПП. Организация занятий по основным общеобразовательным программам дошкольного образования с учетом детей с особыми возможностями здоровья От 1 до 2 подгрупп (по 10-12 человек). (концентрировано в течение 2-х недель) 2 занятия - каждый практикант за весь период данного вида практики.	1 часа в неделю на каждого студента, 0, 5 часа консультации к каждому занятию одного обучающегося
ПП.04 Взаимодействие с	Рассредоточено в течение одного семестра.	0, 5 часа консультации к каждому занятию одного

родителями (лицами их замещающими) и сотрудниками образовательной организации	3 зачетных занятия	обучающегося
УП.05 Методическое обеспечение образовательного процесса	Концентрированно в течение 1 недели.	36 часов за одну подгруппу обучающегося
ПП. Летняя практика в ДОО	Концентрированно в течение 4-х недель	1 ч. за каждого обучающегося за весь период данного вида практики

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ 39.02.01 СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Название профессионального модуля (ПМ)	Количество пробных уроков, занятий. Деление на подгруппы и количество обучающихся в подгруппах	Оплата преподавателю
ПП.01 Социальная работа с лицами пожилого возраста и инвалидами	Концентрированно в течение 3-х недель	1 час в неделю на каждого студента.
ПП.02 Социальная работа с семьей и детьми	Концентрированно в течение 2-х недель	1 час в неделю на каждого студента.
ПП.03 Социальная работа с лицами из групп риска, оказавшихся в ТЖС	Концентрированно в течение 4-х недель	1 часа в неделю на каждого студента.
УП.04 Организация социальной работы в различных сферах (социальная защита, здравоохранение, образование, культура)	Концентрированно в течение 4-х недель	1 час в неделю на каждого студента.
УП.05 Проектирование социальной работы с различными категориями граждан, оказавшихся в ТЖС	Концентрированно в течение 3-х недель	1 час в неделю на каждого студента.
ПП.06 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (социальный работник)	Концентрированно в течение 4-х недель	1 час в неделю на каждого студента.
ПП. Летняя практика в ДОЛ	Концентрированно в течение 4-х недель	1 ч. за каждого обучающегося за весь период данного вида практики

V. ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ, А ТАКЖЕ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА ОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК, ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ ЛИБО ВЫПОЛНЯЮЩИМ ИНУЮ РАБОТУ НАРЯДУ С РАБОТОЙ, ОПРЕДЕЛЕННОЙ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ

5.1. Определение учебной нагрузки преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с разделом 3 настоящего Положения и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

5.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

5.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с п.2 и 3 настоящего документа.

5.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

VI. УСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХНЕГО ПРЕДЕЛА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

6.1. В колледже, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

VII. ПРОВЕДЕНИЕ ТАРИФИКАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

7.1. Распределение учебной нагрузки преподавателей (включая педагогическую практику) на следующий учебный год, а также классное руководство в группах нового набора производится в заявительном порядке.

7.2. В период первой декады июня по графику проводятся собеседования членов тарификационной комиссии с преподавателями. На собеседование преподаватель приходит с письменной заявкой, составленной по прилагаемой форме. Преподаватель в ходе собеседования аргументирует свою заявку (спорные дисциплины) степенью готовности к преподаванию данных дисциплин.

Состав тарификационной комиссии утверждается приказом директора колледжа. В состав комиссии входит представитель трудового коллектива или Профкома.

7.3. После индивидуальных собеседований комиссия принимает решение о распределении учебной нагрузки между преподавателями в срок не позднее 25 июня.

7.4. До принятия решения члены комиссии заполняют рейтинговые листы по каждому предмету, на ведение которого претендует более чем 1 преподаватель. Решение о распределении учебной нагрузки принимается на общем заседании комиссии коллегиально большинством голосов с учетом изложенных выше принципов.

7.5. Обсуждение в ходе заседания протоколируется.

7.6. В период с 15 мая по 02 июня каждый преподаватель обязан ознакомиться с предлагаемой ему учебной нагрузкой на следующий учебный год под роспись.

7.7. Решение тарификационной комиссии может быть обжаловано в комиссии по трудовым спорам ГБПОУ СО «Каменск-Уральский педагогический колледж».

7.8. При установлении учебной нагрузки на следующий учебный год, как правило, соблюдается ее преемственность с учебной нагрузкой текущего учебного года (при продолжении изучения предмета в учебной группе его ведет тот же преподаватель).

7.9. Преподавательская работа лицам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже (включая директора, заместителя директора, руководителей структурных подразделений, методистов и др.) предоставляется только при условии обеспечения нагрузки в объеме 1 ставки преподавателям аналогичных дисциплин. Данный принцип действует при условии, если основная работа выполняется на полную ставку. В случае выполнения основной работы менее, чем на ставку, гарантируется преподавательская нагрузка в таком объеме, чтобы суммарная нагрузка была не менее 1 ставки.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Положение хранится в кабинете директора.

8.2. Контроль и надзор за исполнением настоящего Положения возложить на главного бухгалтера и директора.