

Директор
государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения
Свердловской области
«Каменск – Уральский педагогический
колледж»



Коурова Н.В.

2024 г.

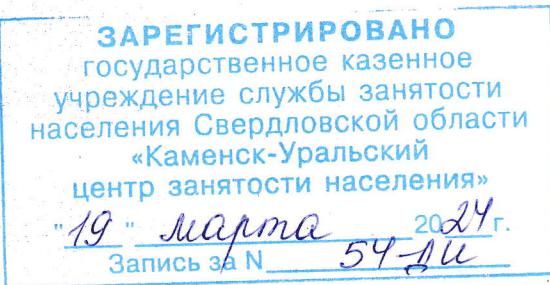
Представитель трудового коллектива
для решения вопросов социального
партнерства в сфере труда
государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Каменск – Уральский педагогический
колледж»

Ибрагимова Д.А.
(подпись)

21 » 02 2024 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области
«Каменск-Уральский педагогический колледж»**

на 2024-2027 г.г.



г. Каменск-Уральский

2024

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области
«Каменск-Уральский педагогический колледж»

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области "Каменск-Уральский педагогический колледж", именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Коуровой Натальи Викторовны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области "Каменск-Уральский педагогический колледж", в лице представителя трудового коллектива для решения вопросов социального партнерства в сфере труда Ибрагимовой Д.А., избранного работниками, именуемое в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с изменением типа учреждения, изменениями в нормативных актах федерального уровня, локальных нормативных актах, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области "Каменск-Уральский педагогический колледж", в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Сторонами коллективного договора являются:

- Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Каменск-Уральский педагогический колледж», (далее - **работодатель**), в лице директора *Коуровой Натальи Викторовны*, действующего на основании Устава;
- работники колледжа, интересы которых представляет в лице *Ибрагимовой Даюи Андреевны*, представителя трудового коллектива для решения вопросов социального партнерства в сфере труда Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский педагогический колледж»

1. Пункт 1.1 изложить в новой редакции: «1.1 Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский педагогический колледж» применяется при исчислении заработной платы работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Каменск-Уральский педагогический колледж» (далее – ГАПОУ СО «КУПедК»). Данное Положение разработано на основе

«Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. № 708-ПП (с изменениями).».

Добавить пункты 3.13. и 3.14 в следующей редакции: «3.13 Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников государственных организаций (далее – медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, установленным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

3.14 Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников установлены в приложении № 1 к настоящему Положению»

Исключить в пункте 3.20 подпункт 4.

Добавить пункт 5.13 в следующей редакции: «5.13 В случаях когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.».

Дополнить пункт 6.1 словами: «Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда работников (кроме руководителя), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.».

Дополнить пункт 6.7 словами: «3) при наличии у тренеров-преподавателей (включая старших) званий:

кандидата в мастера спорта – не менее 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России, гроссмейстера России – не менее 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России международного класса – не менее 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России международного класса – призера всероссийских соревнований – не менее 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России международного класса – призера международных соревнований - не менее 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

заслуженного мастера спорта России – не менее 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень и почетные звания, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными организациями на оплату труда работников.

Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю государственной организации или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю государственной организации или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю

государственной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации по согласованию с профсоюзным органом.».

Пункт 6.8 изложить в следующей редакции: «6.8 Работникам ГАПОУ СО «КУПедК», имеющим стаж работы (выслугу лет) в государственных организациях, по решению руководителя государственной организации могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- от 5 до 10 лет - до 5 процентов;
- свыше 10 лет – до 10 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными организациями на оплату труда работников.

Такие выплаты могут быть установлены 1 раз в год (по окончании календарного или учебного года) на основании решения премиальной комиссии. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами:

- от 5 до 10 лет – до 20 процентов;
- от 10 до 15 лет – до 30 процентов;
- от 15 до 20 лет – до 40 процентов;
- более 20 лет – до 50 процентов.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) приведен в Приложении 10.».

Из пункта 6.10 исключить абзац второй и третий.

Добавить пункт 6.11 в следующей редакции: «6.11 Стимулирующие выплаты работникам не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.».

В приложении 1 «Размеры окладов (должностных окладов)»

- заменить на оклады с учетом увеличения с 01.10.2023 года;
- добавить должности: социальный педагог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Приложение 2 дополнить словами «заместитель директора по воспитательной работе».

Приложение 3 дополнить словами «заместитель директора по административно-хозяйственной работе».

Приложение 5 дополнить показателями эффективности деятельности и результаты работы заместителя директора по воспитательной работе (зам. директора по ВР) для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ;

Приложение 6 дополнить показателями эффективности деятельности и результаты работы заместителя директора по административно-хозяйственной работе для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ.

Приложение 7 дополнить формулировкой:

9. За оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	10% от оклада	Приказом директора на семестр
---	---------------	-------------------------------

Внести изменения в Приложение 8:

- убрать критерии для заведующего социально-педагогическим отделом, заведующему хозяйством, слесарю-сантехнику, плотнику;
- добавить критерии социальному педагогу и советнику директора по воспитанию и взаимодействию с общественными молодежными объединениями.
- заменить в штампе «СОГЛАСОВАНО» слова зав. соц-пед отделом на слова заместитель

директора по ВР;

- заменить в штампе «СОГЛАСОВАНО» слова зав.хозяйством на слова заместитель директора по АХР.

Внести изменения в Приложение 9:

- заменить в критериях оценки качества и результативности работы педагогических работников должность Заведующего учебным отделом на Заместителя директора по ВР;
- убрать критерии для заведующего социально-педагогическим отделом, заведующему хозяйством, слесарю-сантехнику, плотнику;
- добавить критерии социальному педагогу и советнику директора по воспитанию и взаимодействию с общественными молодежными объединениями.
- заменить в штампе «СОГЛАСОВАНО» слова зав. соц-пед отделом на слова заместитель директора по ВР;
- заменить в штампе «СОГЛАСОВАНО» слова зав. хозяйством на слова заместитель директора по АХР.
- установить фиксированную стоимость балла.

Внести изменения в приложение 10, изложив в нем порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников государственных организаций свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются министерством образования и молодежной политики свердловской области.

2. - в приложении 1 «Размеры окладов (должностных окладов)» заменить на оклады с учетом увеличения с 01.01.2024 года.

- **пункт 3.20** дополнить фразами «Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешел на педагогическую работу в другую организацию, указанное повышение устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущей образовательной организации срок.»

«Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам – на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам – на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.»

- **добавить новый пункт 3.23** «Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик бывшего СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет с момента их присвоения.».

- **исключить пункт 4.5**

- **пункт 6.6 абзац третий изложить в новой редакции**

«В состав премиальной комиссии входят:

- представитель профсоюзного комитета;

- 2-4 рядовых члена коллектива, в том числе, из вспомогательного, обслуживающего персонала.

В целях объективного рассмотрения вопросов, исключения конфликта интересов не могут входить в состав комиссии руководители и главный бухгалтер.».

- в **приложении 9** изменить стоимость балла в сторону увеличения на 50 рублей, за исключением:

стоимости балла по показателям оценки качества и результативности работы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих для определения стимулирующих выплат за качество выполняемых работ (уборщик служебных помещений, уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий);

стоимости балла по показателям оценки качества и результативности работы программиста для определения выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

стоимости балла по показателям оценки качества и результативности работы лаборанта для определения выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с «___» 20__ г.

