

СОГЛАСОВАНО:  
Министерство образования  
Свердловской области

«07» июля 2025 г.



РАССМОТРЕНО:  
Советом ГАПОУ СО «КУПедК»  
протокол № 122  
от 30» июня 2025 г.

СОГЛАСОВАНО:  
Педагогическим советом  
ГАПОУ СО «КУПедК»  
протокол № 17  
от «30» июня 2025 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«КАМЕНСК-УРАЛЬСКОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО  
КОЛЛЕДЖА»  
НА ПЕРИОД ДО 2027 ГОДА С ПЕРСПЕКТИВОЙ  
ДО 2030 ГОДА**

## Содержание

1	Паспорт программы развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральского педагогического колледжа»	3
2	Характеристика и анализ актуального состояния и результатов развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральского педагогического колледжа» на 01 января 2025 года	11
3	Целевые показатели программы развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральского педагогического колледжа» на период до 2027 года с перспективой до 2030 года	26
4	Основные направления и мероприятия по реализации программы развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральского педагогического колледжа» на период до 2027 года с перспективой до 2030 года	34
5	Финансовое и материально-техническое обеспечение программы развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральского педагогического колледжа» на период до 2027 года с перспективой до 2030 года	70
6	Управление реализацией программы развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральского педагогического колледжа»	98

# **1. Паспорт программы развития ГАПОУ СО«Каменск-Уральского педагогического колледжа»**

<b>Наименование программы</b>	Программа развития ГАПОУ СО«Каменск-Уральского педагогического колледжа» на период до 2027 года с перспективой до 2030 года
<b>Статус программы развития</b>	Локальный нормативный акт
<b>Дата утверждения программы развития</b>	Программа согласована на педагогическом совете (протокол от 30.06.2025г. №17); рассмотрена советом колледжа протокол от 30.06.2025г. №122); утверждена директором (приказ от 30.06.2025г. 134-од №)
<b>Период реализации программы</b>	на период до 2027 года с перспективой до 2030 года
<b>Руководитель, участники</b>	Директор образовательной организации, заместители директора, руководители структурных подразделений, педагогические и иные работники колледжа, обучающиеся, социальные партнеры, потенциальные работодатели и т.п.
<b>Назначение программы</b>	Программа предназначена для определения и реализации стратегических направлений развития ГАПОУ СО«Каменск-Уральского педагогического колледжа» в контексте достижения целевых показателей государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области», национальных проектов «Молодежь и дети», «Кадры».
<b>Нормативно-правовые основы разработки программы</b>	Конституция Российской Федерации (принята 12.12.1993). Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся". Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» Указ Президента Российской Федерации от 18.06.2024 № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий» Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 г. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 11.09.2024 № 2501-р об утверждении Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года

	<p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 01.07.2024 № 1734-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2024 - 2026 годах Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»</p> <p>Приказ Минобрнауки России от 05.04.2022 № 245 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования".</p> <p>Федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС) СПО по соответствующим специальностям.</p> <p>Национальный проект «Молодежь и дети»</p> <p>Национальный проект «Кадры»</p> <p>Закон Свердловской области от 15.07.2013 № 78-ОЗ "Об образовании в Свердловской области".</p> <p>Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 13.02.2025 № 363-Д "Об утверждении Программы перспективного развития системы образования Свердловской области".</p> <p>Устав ГАПОУ СО «Каменск-Уральский педагогический колледж»</p> <p>Программа развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральский педагогический колледж» на 2021-2025 гг.</p>
<b>Миссия ПОО</b>	<p>Формирование экономически устойчивой профессиональной образовательной организации с узнаваемым брендом, современными образовательными технологиями и методами образовательного процесса, направленными на подготовку конкурентоспособных и мобильных специалистов, в соответствии с запросами регионального рынка труда</p>
<b>Приоритеты развития ПОО</b>	<p>Синхронизация системы подготовки специалистов среднего звена и кадровых потребностей экономики Свердловской области</p> <p>Участие в реализации регионально-отраслевой модели подготовки кадров по программам СПО в Свердловской области</p> <p>Обновление содержания и технологий профессионального образования в соответствии с актуальными и перспективными кадровыми потребностями экономики Свердловской области</p> <p>Кадровое обеспечение реализации программы развития: развитие кадрового потенциала управленческой команды и педагогических работников ПОО в соответствии с современными требованиями к кадрам</p> <p>Цифровая трансформация СПО</p> <p>Качество подготовки кадров</p> <p>Маршрутизация студентов и трудоустройство выпускников и их карьерное развитие</p> <p>Модернизация образовательной среды/инфраструктуры</p> <p>Профориентация и популяризация СПО</p>

	Совершенствование финансово-экономических механизмов управления профессиональной образовательной организацией
<b>Направления развития ПОО</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обновление содержания и технологий профессионального образования</li> <li>2. Качество подготовки кадров</li> <li>3. Трудоустройство выпускников и их карьерное развитие</li> <li>4. Кадровое обеспечение</li> <li>5. Профориентация и популяризация среднего профессионального образования</li> <li>6. Воспитание и социализация</li> <li>7. Модернизация образовательной среды/инфраструктуры ПОО</li> <li>8. Совершенствование финансово-экономических механизмов управления ПОО</li> <li>9. Внедрение технологии «Бережливый колледж»</li> </ol>
<b>Цели и задачи развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральского педагогического колледжа»</b>	<p>Целью настоящей Программы является обеспечение повышения качества профессионального образования, востребованности и конкурентоспособности выпускников на основе модернизации образовательной среды, развития инфраструктуры ПОО, повышения кадрового обеспечения и реализации потенциала каждого обучающегося, развития его талантов, воспитания патриотично и социально ответственной личности.</p> <p>Задачи настоящей программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Достижение целевых показателей, определенных пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»:</li> </ol> <p>создание к 2030 году условий для воспитания гармонично развитой патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей;</p> <p>увеличение к 2030 году доли молодых людей, участвующих в проекте и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, не менее чем до 75%;</p> <p>увеличение к 2030 году доли молодых людей, верящих в возможность самореализации в России, не менее 85%;</p> <p>увеличение к 2030 году доли молодых людей, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, не менее чем 45%;</p> <p>обеспечение к 2030 году функционирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию 100% обучающихся;</p> <p>ежегодное дополнительное профессиональное образование на основе актуализированных профессиональных стандартов не менее чем 10% педагогических работников на базе ведущих образовательных организаций высшего образования, научных организаций, института развития образования;</p>

	<p>2.Реализация мероприятий по исполнению пункта 5 перечня поручений Президента Российской Федерации от 30.03.2024 № Пр-616 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации:</p> <p>обеспечение подготовки специалистов среднего звена для отрасли образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;</p> <p>обеспечение на условиях софинансирования ремонта и оснащения ПОО, в том числе находящегося на территории общежития, объектов спорта и спортивных сооружений.</p> <p>3.Реализация проекта «Бережливый колледж» с целью совершенствования процессов, направленных на повышение удовлетворенности участников образовательных отношений, качества оказываемых услуг, увеличение эффективности и устранение существующих временных, финансовых и иных потерь, а так же организация рабочих мест, обеспечивающая безопасность и комфортность работы сотрудников, обучения студентов и слушателей</p>
Источники финансирования Программы	<p>Финансирование программы осуществляется за счет:</p> <p>бюджетных средств;</p> <p>участия в федеральных и региональных программах и грантах;</p> <p>внебюджетных средств колледжа</p> <p>иное</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Увеличение спектра специальностей и профессий в соответствии с кадровыми запросами региона</p> <p>Увеличение количества реализуемых ОПОП, в том числе в рамках ФП «Профессионалитет»</p> <p>Увеличение количества работодателей, деление работодателей по УГС</p> <p>Увеличение количества разработанных и (или) актуализированных дополнительных профессиональных программ с целью совершенствования компетенций, необходимых для профессиональной деятельности</p> <p>Увеличение к 2030 году количества студентов, обучающихся по специальностям и профессиям ФГОС СПО в соответствии с кадровыми запросами региона</p> <p>Сохранение 100% выполнения КЦП</p> <p>Увеличение спектра специальностей и профессий, соответствующим направлениям технологического суверенитета Российской Федерации</p> <p>Увеличение к 2030 году количества студентов, обучающихся по специальностям и профессиям ФГОС СПО, соответствующим направлениям технологического суверенитета Российской Федерации</p> <p>Увеличение к 2030 году количества студентов, заявивших о потребности участия в наставнических программах в роли наставляемого</p> <p>Увеличение к 2030 году количества заключенных договоров о целевом обучении</p> <p>Увеличение количества образовательных программ, по которым ведется обучение с применением сетевой формы</p> <p>Увеличение к 2030 году количества студентов, участвующих в реализации программы социально-педагогического сопровождения</p>

	<p>обучающихся при организации практической подготовки в рамках НОТ Профессионалитет с использованием механизмов сетевого взаимодействия</p> <p>Увеличение к 2030 году количества участия по компетенциям Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»</p> <p>Увеличение к 2030 году количества победителей и призеров регионального этапа Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»</p> <p>Увеличение к 2030 году количества участия по компетенциям Чемпионата «Абилимпикс»</p> <p>Увеличение к 2030 году количества победителей и призеров регионального этапа Чемпионата «Абилимпикс»</p> <p>Увеличение к 2030 году количества участников в Национальном открытом Чемпионате творческих компетенций «ArtMasters»</p> <p>Увеличение к 2030 году количества победителей и призеров регионального этапа Чемпионата высоких технологий</p> <p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся, которым предоставлен доступ к ИКС</p> <p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся, использующих в обучении программные продукты с симуляцией производственных процессов, в т.ч. тренажеров, VR/AR и пр.</p> <p>Увеличение количества образовательных программ, реализуемых, с применением проектного обучения на основе проектных заявок предприятий-участников кластера, в общем количестве программ Профессионалитета</p> <p>Увеличение количества выпускников по специальностям ФП Профессионалитет, прошедших процедуру демонстрационного экзамена профильного уровня</p> <p>Увеличение к 2030 году доли студентов, сдающих ВПР по общеобразовательным предметам на «хорошо» и «отлично»</p> <p>Увеличение количества выпускников по специальностям ФП Профессионалитет, прошедших процедуру независимой оценки качества</p> <p>Увеличение к 2030 году количества дополнительных образовательных программ для обучающихся дошкольного и младшего школьного возраста через деятельность УПК</p> <p>Увеличение к 2030 году количества выпускников, трудоустроенных в УПК</p> <p>Увеличение к 2030 году количества наставнических пар по модели «работодатель-студент»</p> <p>Увеличение доли выпускников ГАПОУ СО «КУПедК», занятых по виду деятельности и полученным компетенциям до 85% в 2030 году</p> <p>100% обучающихся по программам СПО в рамках ФП «Профессионалитет» к 2030 году</p> <p>Увеличение к 2030 году доли преподавателей из числа работников предприятий и организаций</p> <p>Увеличение к 2030 году доли преподавателей, прошедших стажировку</p> <p>Увеличение к 2030 году количества преподавателей, прошедших КПК по программам воспитательных практик</p>
--	---

	<p>Увеличение к 2030 году количества преподавателей, участвующих в различного уровня конкурсах, выставках, форумах, конференциях, олимпиадах</p> <p>Увеличение к 2030 году количества преподавателей, заполнивших персонифицированную программу повышения квалификации</p> <p>Увеличение к 2030 году количества преподавателей, участвующих во всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года»</p> <p>Увеличение к 2030 году количества преподавателей, получивших высшее образование по целевому договору</p> <p>Увеличение к 2030 году количества педагогических работников, включенных в кадровый резерв</p> <p>Увеличение к 2030 году количества молодых специалистов, вовлеченных в наставнические программы и участвующих в обучающих мероприятиях на уровне региона</p> <p>Увеличение к 2030 году количества специалистов, вовлеченных в наставнические программы в роли наставника</p> <p>Увеличение к 2030 году доли преподавателей профессионального цикла, прошедших оценку профессиональных компетенций в форме НОК</p> <p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся педагогического класса</p> <p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся, участвующих в ДОД</p> <p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся общеобразовательных организаций, прошедших профессиональные пробы</p> <p>Увеличения к 2030 году количества реализованных программ профессионального обучения</p> <p>Увеличение к 2030 году количества подписчиков официального сообщества колледжа ВК и увеличение количества просмотров</p> <p>Увеличение к 2030 году количества абитуриентов посредством маркетинговых инструментов, используемых в профориентационной работе (бренд, реклама, PR, создание сайта, соц канала, опросы и тд)</p> <p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся в реализацию групповых проектов</p> <p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся, участвующих в подготовке и проведению концертных программ, посвященным государственным праздникам и памятным датам</p> <p>Увеличение к 2030 году количества участников всероссийского конкурса «Большая перемена», в том числе ставших победителями.</p> <p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принимающих участие в мероприятиях, организованных окружным центром патриотического воспитания и допризывной подготовки</p> <p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся - участников военно-спортивного отряда</p> <p>Ежегодное увеличение к 2030 году количества человек, принявших участие в работе музеев, посетивших экспозиции музея</p> <p>Увеличение к 2030 году количества членов вожатского отряда</p> <p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся, занимающихся по программам дополнительного образования до 80%</p>
--	---



	<p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся, зарегистрированных в ЕИС в сфере добровольчества</p> <p>Увеличение к 2030 году количества мероприятий, прошедших регистрацию на платформе ДОБРО.РФ</p> <p>Увеличение к 2030 году количества проведенных акций и сборов Центром гуманитарной помощи</p> <p>Увеличение к 2030 году количества соревнований, в которых принимает участие команда ССК</p> <p>Увеличение к 2030 году количества родителей (законных представителей), принявших участие в программе «Школа родителей»</p> <p>Увеличение к 2030 году количества участников образовательного процесса, получивших психологическую консультационную помощь</p> <p>Увеличение к 2030 году количества преподавателей, принявших участие в программе «Гармония»</p> <p>Снижение к 2030 году количества обучающихся, отчисляющихся в течение первого года обучения</p> <p>Снижение к 2030 году количества обучающихся с высоким уровнем рискованного поведения.</p> <p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принявших участие в реализации курса «Семьеведение»</p> <p>Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принявших участие в мероприятиях проекта «Урал многонациональный».</p> <p>Приведение к 2030 г. в нормативное состояние зданий, помещений образовательных организаций субъектов Российской Федерации, реализующих образовательные программы СПО, в том числе общежитий, объектов спорта и спортивных сооружений, расположенных на их территории в целях создания комфортной развивающей среды для обучающихся, обеспечение предметно-пространственной организации учебного процесса путем ее модернизации, увеличения числа образовательных организаций, здания которых соответствуют нормативному состоянию.</p> <p>Увеличение к 2030 году доли педагогических работников, имеющих уровень оплаты труда не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе до 75%</p> <p>Увеличение к 2030 году среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета внешних совместителей) не менее, чем на 4% ежегодно</p> <p>Увеличение к 2030 году доли педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников до 90%</p> <p>Снижение к 2030 году доли фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников организаций (с учетом внешних совместителей) до 10% и менее</p> <p>Увеличение к 2030 году грантовой и инвестиционной поддержки, благотворительной помощи до 30%</p> <p>Увеличение к 2030 году удельного веса закупок, проведенных с использованием конкурсных процедур до 65%</p> <p>Доля руководящих и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации</p>
--	---

	<p>«Реализация бережливых технологий в системе образования» не менее 35% к 2030г.</p> <p>Количество реализованы проектов по оптимизации внутренних процессов в образовательной организации не менее 6 к 2030г.</p>
--	--

## 2. Характеристика и анализ текущего состояния и результатов развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральского педагогического колледжа»

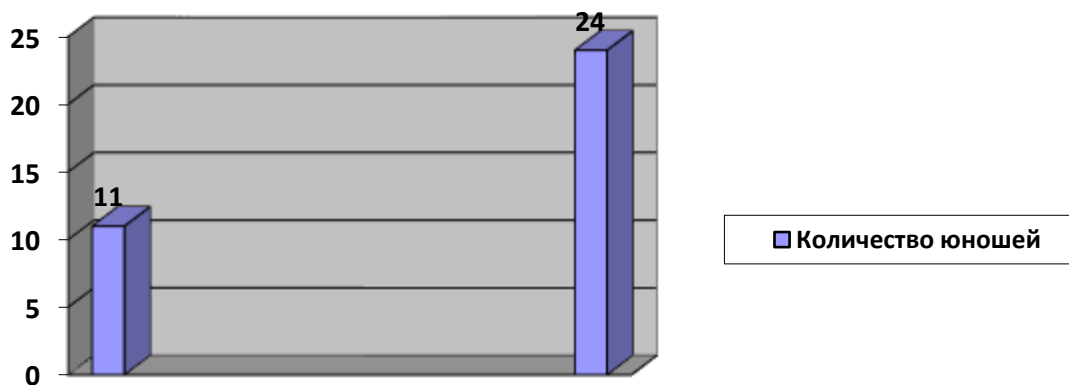
### 2.1 Демографические характеристики

#### Характеристика контингента обучающихся

Контингент студентов по всем формам обучения по состоянию на 1 июня/31 декабря 2024г. (с учетом находящихся в академическом отпуске)

Специальность	Контингент студентов очной формы обучения	Контингент студентов заочной формы обучения	Контингент студентов по всем формам обучения
44.02.01 Дошкольное образование  (углубленная подготовка)	159(+1)/ 127(+3)	68/ 72	228/202
44.02.02 Преподавание в начальных классах	23/ 48(+1)	0/0	23/49
44.02.03 Педагогика дополнительного образования	48(+1)/65(+2)	0/0	49/67
44.02.04 Специальное дошкольное образование	21/41	0/0	21/41
44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании  (углубленная подготовка)	139/125(+1)	0/0	139/126
39.02.01 Социальная работа	16/41(+1)	1/1	17/43
<b>ИТОГО</b>	<b>406(+2)/455</b>	<b>69/73</b>	<b>477/528</b>

Гендерный состав обучающихся очного отделения колледжа  
(на 1 июня/31 декабря 2024 г)



на 1.06.24 – 11 юношей (очная форма обучения)  
на 1.12.24 – 24 юноши (очная форма обучения) +2 (заочная форма обучения)

Количество реализуемых образовательных программ СПО – 6. В колледже реализуются программы 39.02.01 Социальная работа, 44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.02 Преподавание в начальных классах, 44.02.03 Педагогика дополнительного образования, 44.02.04 Специальное дошкольное образование, 44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании.

Количество реализуемых образовательных программ СПО в рамках ФП «Профессионалитет» - 3: 44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.02 Преподавание в начальных классах, 44.02.03 Педагогика дополнительного образования.

Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования 528, в т.ч. за счет средств областного бюджета 520; по договору 8 обучающихся.

Доля студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования по наиболее востребованным на рынке труда Свердловской области, новым и перспективным профессиям, требующим среднего профессионального образования, в общей численности студентов ПОО – 100%. Все реализуемые программы относятся к наиболее востребованным на рынке труда Свердловской области, новым и перспективным профессиям.

Доля студентов, обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим направлениям технологического суверенитета Российской Федерации, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования – 0%

Доля студентов, обучающихся по программам Профессионалитета, в общей численности студентов ПОО – 31%.

Анализ демографических характеристик показал, что все реализуемые в колледже программы относятся к наиболее востребованным на рынке труда Свердловской области, новым и перспективным профессиям. Контингент обучающихся имеет положительную динамику.

Основной проблемой является отсутствие обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим направлениям технологического суверенитета Российской Федерации. В связи с чем ГАПОУ СО «КУПедК» необходимо лицензировать новые образовательные программы.

## 2.2 Анализ кадровой ситуации

Кадровое обеспечение образовательного процесса

	Количество	категория/количество	Возраст
Преподаватели (по основной должности)	23	б/к – 7 1КК- 12 ВКК- 4	> 60 лет – 4 51-60 - 3 41-50 -4 31-40 - 3 <30 лет - 9
Совместители	внутренние- 11	б/к- 3 1КК- 5 ВКК- 3	> 60 лет – 2 51-60 - 0 41-50 – 2 31-40 – 2 <30 лет - 5
	внешние- 5	б/к- 3 1КК- 1 ВКК- 1	> 60 лет – 0 51-60 - 1 41-50 -1 31-40 - 2 <30 лет - 1

Участие преподавателей в акциях, конкурсах, НПК, семинарах и др.



Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих опыт работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет сроком давности не более 3 лет, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения – 2%

Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, являющихся работниками предприятий и организаций, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО – 17%

Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение по ДПП, обеспечивающим получение производственных навыков, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО – 75%. 18 преподавателей колледжа приняли участия в программах стажировок за последние 3 года: «Практическая подготовка обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями», «Интенсификация образовательной деятельности при проведении практической подготовки обучающихся», «Обучение педагогических работников практическим навыкам работы на оборудовании в современных мастерских в соответствии с профилем реализуемой ОПОП СПО».

Доля работников, обученных по ДПП, обеспечивающим получение педагогических навыков, в общей численности работников ПОО – 25%. 11 преподавателей прошли курсы повышения квалификации и переподготовки в 2024 году.

Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, принявших участие во всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года», в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения – 9%. Двое преподавателей в 2024 году приняли участие во всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года».

Анализ кадровой ситуации позволяет констатировать, что реализация мероприятий по подготовке и переподготовке педагогических работников с целью обучения их практическим навыкам работы на современном оборудовании, привлечению работников предприятий и организаций остается актуальной.

### 2.3. Доступность образовательной организации

#### *Конкурс при поступлении (динамика за последние три года)*

Наименование специальности	2022 г.			2023 г.			2024 г.		
	Подано заявлений	КЦ П	Конкурс	Подано заявлений	КЦ П	Конкурс	Подано заявлений	КЦ П	Конкурс
Дошкольное образование (заочная форма)	25	25	1,0	20	20	1,0	20	20	1,0
Дошкольное образование (очная форма)	83	25	3,32	61	50	1,22	36	25	1,44
Дошкольное образование (очная форма, внебюджет)	2	2	1,0	-	-	-	1	1	1,0
Коррекционная педагогика в начальном образовании (очная форма)	84	50	1,68	49	25	1,22	35	25	1,4
Коррекционная педагогика в начальном образовании (очная форма, внебюджет)	-	-	-	-	-	-	1	1	1,0
Социальная работа (очная форма)	28	25	1,12	-	-	-	33	25	1,32

Социальная работа (очная форма, внебюджет)	1	1	1,0	-	-	-	1	1	1,0
Педагогика дополнительного образования (очная форма)	25	25	1,0	40	25	1,6	39	25	1,56
Педагогика дополнительного образования (очная форма, внебюджет)	2	2	1,0	-	-	-	1	1	1,0
Преподавание в начальных классах	-	-	-	80	25	3,2	47	25	1,88
Преподавание в начальных классах (очная форма, внебюджет)	-	-	-	-	-	-	1	1	1,0
Специальное дошкольное образование	-	-	-	25	25	1,0	25	25	1,0
<i>ИТОГО</i>	250	155	1,39	275	170	1,61	239	175	1,21

### ***Выполнение контрольных цифр приема***

Выполнение контрольных цифр приёма за 2022-2024 годы

(очная форма обучения)

Специальность	Год приёма	Контрольные цифры	Фактический набор
44.02.01 Дошкольное образование	2022	25	25
	<b>2023</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
	<b>2024</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
44.02.02 Преподавание в начальных классах	<b>2022</b>	-	-
	<b>2023</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
	<b>2024</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
44.02.03 Педагогика дополнительного образования	2022	25	25
	<b>2023</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
	<b>2024</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
44.02.04 Специальное дошкольное образование	<b>2022</b>	-	-
	<b>2023</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
	<b>2024</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании	2022	50	50
	<b>2023</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
	<b>2024</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
39.02.01 Социальная работа	2022	25	25
	<b>2023</b>	-	-
	<b>2024</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

Выполнение контрольных цифр приёма за 2022-2024 годы

(заочная форма обучения)

Специальность	Год приёма	Контрольные цифры	Фактический набор
44.02.01 Дошкольное образование	<b>2022</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
	<b>2023</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
	<b>2024</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

Доля студентов, имеющих наставника из числа работников предприятий реального сектора экономики и организаций социальной сферы, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования – 2%. 10 обучающихся имеют наставников в образовательных организациях города.

Количество заключенных договоров о целевом обучении по образовательным программам СПО – 3. В контингенте обучающихся числятся 3 обучающихся: 2 на специальности Дошкольное образование, 1 – на специальности Педагогика дополнительного образования.

Количество заключенных договоров о сетевой форме реализации ОП – 2. На данный момент заключены договоры о сетевой форме с ГАПОУ СО «КУПК» и ГАПОУ СО «СОПК».

Доля студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым с использованием сетевой формы с организациями, за исключением образовательных, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования – 0%.

Доля профессий, специальностей, по которым студенты и выпускники принимают участие в региональных этапах чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», «АртМастерс», Чемпионате высоких технологий, в общем числе профессий, специальностей, по которым ведется подготовка в ПОО – 66%. В 2024 году в конкурсах принимали участие студенты специальностей: Социальная работа, Коррекционная педагогика в начальном образовании, Дошкольное образование, Педагогика дополнительного образования.

Доля обучающихся, которым предоставлен доступ к ИКС – 0%

Доля студентов, использующих в обучении программные продукты с симуляцией производственных процессов, в т.ч. тренажеров, VR/AR и пр. – 0%

Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена профильного уровня, в общей численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена – 100%. В 2024 году все студенты специальности Коррекционная педагогика в начальном образовании сдавали ДЭ профильного уровня.

Доля выпускников, прошедших ГИА с использованием демонстрационного экзамена, получивших оценку «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников прошедших ГИА с использованием демонстрационного экзамена – 75%. Всего сдавали ДЭ



ПУ – 37 студентов специальности Коррекционная педагогика в начальном образовании, из них 28 человек сдали на оценку «хорошо» и «отлично».

Доля студентов, ставших победителями или призерами региональных этапов чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», Чемпионата высоких технологий, в общей численности студентов, принявших участие в этих чемпионатах - 0

Наличие студентов и выпускников, ставших победителями или призерами отборочных этапов или финалов чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», «АртМастерс», Чемпионата высоких технологий - 0

Наличие студентов и выпускников, ставших победителями или призерами национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» - 0

Доля студентов, сдающих ВПР по общеобразовательным предметам на «хорошо» и «отлично» - 20%

Численность студентов, принявших участие в региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения в общей численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования - 6

Доля студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, детей-инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, принявших участие в региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», в общей численности студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, детей-инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования – 11%. Один студент принял участие в региональном чемпионате. Всего обучающихся с инвалидностью – 9.

В проблемном поле образовательной организации остаются вопросы увеличения количества заключенных целевых договоров с работодателями, внедрения в образовательный процесс программных продуктов с симуляцией производственных процессов, в т.ч. тренажеров, VR/AR, обеспечения более эффективного участия, обучающихся в конкурсах профессионального мастерства «Профессионалы» и «Абилимпикс», создания современной образовательной среды с помощью внедрения образовательной онлайн-платформы.

### **Трудоустройство выпускников и их карьерное развитие**

Доля занятых выпускников в общей численности выпускников, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования – 87%

Наличие выпускников, трудоустроенных в учебно-производственном комплексе ПОО - 0

Наличие центра карьеры в ПОО. В колледже функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников.

Доля выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, которым была оказана адресная помощь в центре карьеры (центре содействия трудоустройству выпускников), в общей численности выпускников – 95%. Всем студентам очной формы обучения была оказана адресная помощь: индивидуальные консультации, подбор вакансий, встречи с работодателями, собеседование с работодателями.

Доля образовательных программ, по которым разработана карьерная карта выпускника, в общем количестве программ, реализуемых в ПОО – 3. По 3 специальностям из 6, реализуемым в колледже разработана карьерная карта: Дошкольное образование, Преподавание в начальных классах, Педагогика дополнительного образования.

В целях повышения качества подготовки молодых специалистов, повышения процента трудоустройства выпускников по специальности и обеспечения

конкурентоспособности образовательной организации приоритетным направлением развития является создание учебно-производственного комплекса на базе ПОО.

### **Места проведения производственной практики**

Практическая подготовка в колледже организуется в соответствии с Приказом Министерства просвещения России «О практической подготовке обучающихся» (вместе с «Положением о практической подготовке обучающихся») (приказ №390 от 05.08.2020г.).

Практическая подготовка включает в себя: практические занятия, учебные и производственные практики, которые являются составной частью программы подготовки специалистов среднего звена.

Традиционно, среднее профессиональное образование – это образование, направленное на подготовку практико-ориентированных специалистов. Такие специалисты сегодня крайне необходимы образовательным организациям области. Поэтому практической подготовке уделяется большое внимание. С этой целью ГАПОУ СО «КУПедК» заключает договора с различными образовательными, культурными и социальными организациями города и района.

Обучающиеся колледжа имеют возможность прохождения практики в рамках учебного процесса, чередуя теоретическое и практическое обучение, что, несомненно, является огромным плюсом в освоении специальности.

Студенты ГАПОУ СО «КУПедК» проходят практику в дошкольных, общеобразовательных организациях, центрах дополнительного образования, социальных учреждениях, детских оздоровительных лагерях, МДЦ «Артек».

## **2.4. Характеристика образовательной организации**

### **Профориентация и популяризация среднего профессионального образования**

#### **Воспитание и социализация**

Количество обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации в 2024 году - более 300 школьников. Количество обучающихся общеобразовательных организаций (6-11 класс), прошедших профессиональные пробы в рамках проекта «Билет в будущее», в расчете на 100 студентов по программам среднего профессионального образования – 25. В 2024 году 25 школьников прошли профессиональные пробы в рамках проекта «Билет в будущее». Количество обучающихся общеобразовательных организаций (8-11 класс), прошедших обучение по программам профессионального обучения, в расчете на 100 студентов по программам среднего профессионального образования – 0.

Перспективным направлением развития профориентационной работы является реализация программ профессионального обучения для школьников в ГАПОУ СО «КУПедК». Программы профессионального обучения в колледже позволяют учащимся попробовать профессию ещё до окончания школы, что снижает риск ошибочного выбора после 9 класса. Возможные направления программ колледжа:

Программа	Квалификация	Срок обучения	Применение после окончания
Вожатый	"Вожатый образовательной организации"	3–6 месяцев	Работа в лагерях, помощь в школе
Дошкольное воспитание	"Помощник воспитателя"	6–12 месяцев	Работа в детских садах, няней

Программа	Квалификация	Срок обучения	Применение после окончания
Педагогическая деятельность	"Помощник учителя"	6–12 месяцев	Поддержка учителей в школе, репетиторство
Делопроизводство	"Секретарь учебной части"	3–6 месяцев	Административная работа в школе, колледже

В ГАПОУ СО «КУПедК» Медиацентр «ПРОнас» успешно реализует свою миссию по вовлечению студентов образовательных учреждений СПО в медиасферу, предоставляя уникальную возможность развивать творческие способности, приобретая практические знания и опыт в области журналистики, фото- и видеопроизводства и дизайна.

Доля охвата: около 30% от общего числа студентов учебных заведений СПО входят в состав медиацентра.

Партнерами являются: ЦОПП «Социальная сфера» Свердловской области и Областная газета (Новости Свердловской области).

Основные направления работы:

Организация регулярных мероприятий и творческих мастерских.

Подготовка и выпуск мультимедийных проектов (видеорепортажи, публикации, инфографика).

Проведение конкурсов и фестивалей студенческих СМИ.

Создание единой площадки для обмена опытом между студентами разных регионов страны.

Организация регулярных мастер-классов, семинаров и тренингов по развитию навыков журналистов и фотографов.

Реализация совместных медийных проектов с учебными заведениями, включающих выпуск тематических газет, журналов и новостных сюжетов.

Публикация материалов, созданных молодыми авторами, в региональных изданиях.

Формирование профессиональной среды общения и сотрудничества среди учащихся различных колледжей и техникумов.

Система воспитания и социализации в ГАПОУ СО «КУПедК» выстроена таким образом, чтобы у каждого обучающегося была возможность проявлять, развивать и тренировать качества личности и профессиональные компетенции.

За 2023-2024 учебный год доля обучающихся, активно участвующих в мероприятиях патриотической направленности составляла 45 %, пассивное участие в данных мероприятиях приняло 100 % обучающихся. В 2024-2025 учебном году доля активных участников выросла до 70 %, что связано с реализацией плана работы Окружного центра патриотического воспитания и допризывной подготовки «Исток» на базе колледжа.

Система патриотического воспитания и личностного развития строится на технологии проектного обучения и воспитания. 12 из 21 групп реализуют внутригрупповые проекты, имеют высокие социально-значимые результаты.

С 2023 года на базе колледжа открыто первичное отделение Движения Первых «Первые КУПедК».

Доля обучающихся вовлеченную в деятельность Движения Первых составляет 63% обучающихся и реализация всех 12 направлений Движения Первых.

Первичное отделение ГАПОУ СО «КУПедК» Движения Первых активно ведет работу по направлению Патриотизм и историческая память «СЛУЖИ ОТЕЧЕСТВУ!», что положительно сказывается на формировании гражданской ответственности и личностных качеств молодежи.

В колледже активно действует и развивается с 2010 года волонтерский отряд «Твори добро».

Волонтеры активно участвуют в сборе гуманитарной помощи, осуществляют помощь в организации культурно-массовых, общественных, спортивных мероприятиях городского, областного уровней, выполняют общественные работы, проводят мастер-классы, осуществляют помощь различным категориям населения и многое другое.

Работа волонтерами в образовательных и социальных организациях работодателей и социальных партнеров создает условия для освоения обучающимися новых ролей: социальный волонтер, музейный волонтер, волонтер спорта, волонтер культуры, экологический волонтер, волонтер Победы, педагог, наставник. Включенность студентов колледжа в волонтерское движение способствует решению проблемы профессиональной неопределенности, преодолению трудностей, возникающих в периоды профессиональной неопределенности, и способствует готовности заниматься волонтерской деятельностью.

Доля обучающихся вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность составляет более 70 % обучающихся в колледже.

Увеличение числа студентов, вовлечённых в добровольческую и общественную деятельность, — важная задача для колледжа.

Несколько эффективных стратегий, которые помогут достичь этой цели:

- 1.Повышение осведомлённости
- 2.Создание привлекательных проектов
- 3.Поддержка инициативы снизу вверх
- 4.Интеграция волонтерства в учебный процесс
- 5.Финансовое стимулирование
- 6.Партнёрство с внешними организациями
- 8.Регулярные мероприятия и акции

Спортивный студенческий клуб ГАПОУ СО «КУПедК» действует с 2022 года.

Основные задачи деятельности Спортивного клуба:

- вовлечение студентов в систематические занятия физической культурой и спортом, формирование у студентов устойчивого интереса к укреплению здоровья,
- организация соревнований среди студенческих спортивных клубов различного уровня среди средних профессиональных образовательных организаций,
- формирование здорового образа жизни, гражданского и патриотического воспитания обучающихся,
- организация образовательного и тренировочного процессов воспитанников Спортивного клуба.

Доля студентов, входящих в спортивные команды по видам спорта, составляет 11 %. Доля студентов, принимающих активное участие в мероприятиях, направленных на оздоровление, поддержание физического здоровья составляет 75%. Доля обучающихся задействованных в профилактической работе (с целью снижения риска формирования зависимого поведения) составляет 100%.

Согласно плана профилактической работы доля обучающихся, охваченных психологическим просвещением, составляет около 80%.

Ежегодно 100% несовершеннолетних студентов проходят СПТ, на основе которого строится работа социального педагога по сопровождению.

Для повышения качества проводимой работы в вопросе психологического просвещения необходимо разработать и реализовать программу медиации, скорректировать содержание программы адаптации первокурсников.

## **2.5 Анализ состояния зданий и помещений профессиональной образовательной организации по состоянию на 2024 год**

Состояние доступности основных структурно-функциональных зон (здание колледжа) - объект доступен частично.

**Оценка состояния и имеющихся недостатков в обеспечении условий доступности для инвалидов объекта**

№ п/п	Основные показатели доступности для инвалидов объекта	Оценка состояния и имеющихся недостатков в обеспечении условий доступности для инвалидов объекта
1	Выделение стоянки автотранспортных средств для инвалидов	нет
2	Сменные кресла-коляски	да
3	Адаптированные лифты	нет
4	Поручни	да
5	Пандусы	да
6	Подъемные платформы (аппарели)	нет
7	Раздвижные двери	нет
8	Доступные входные группы	да
9	Доступные санитарно-гигиенические помещения	да
10	Доступная ширина дверных проемов и стенах, лестничных маршей, площадок	да
11	Надлежащее размещение оборудования и носителей информации, необходимых для обеспечения беспрепятственного доступа к объектам (местам предоставления услуг) инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения, слуха и передвижения	нет
12	Дублирование необходимой для инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения, зрительной информации – звуковой информацией, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации – знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне	да
13	Дублирование необходимой для инвалидов по слуху звуковой информации, зрительной информацией	да

**Оценка состояния и имеющихся недостатков в обеспечении условий доступности для инвалидов предоставляемых услуг**

№ п/п	Основные показатели доступности для инвалидов предоставляемой услуги	Оценка состояния и имеющихся недостатков в обеспечении условий доступности для инвалидов предоставляемой услуги
1	Наличие при входе в объект вывески с названием организации, графиком работы организации, плана здания, выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне	да

2	Обеспечение инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуги, в том числе об оформлении необходимых для получения услуги документов, о совершении ими других необходимых для получения услуги действий	да
3	Проведение инструктирования или обучения сотрудников, предоставляющих услуги населению, для работы с инвалидами, по вопросам, связанным с обеспечением доступности для них объектов и услуг	да
4	Наличие работников организаций, на которых административно-распорядительным актом возложено оказание инвалидам помощи при предоставлении услуг	да
5	Предоставление услуг с сопровождением инвалида по территории объекта работников организации	да
6	Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуги с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика	да
7	Соответствие транспортных средств, используемых для предоставления услуг населению, требованиям их доступности для инвалидов	нет
8	Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по форме и в порядке, утвержденном приказом Министерством труда и социальной защиты РФ	да
9	Наличие в одном из помещений, предназначенных для проведения массовых мероприятий, индукционных петель и звукоусиливающей аппаратуры	нет
10	Адаптация официального сайта организации, предоставляющей услугу в сфере образования, для лиц с нарушением зрения (слабовидящих)	да
11	Обеспечение предоставления услуг тьютера	да

Формирование доступной среды для инвалидов в Каменск-Уральском педагогическом колледже остается актуальной проблемой – к 2030г. необходимо устранить недостатки в обеспечении условий доступности для инвалидов объекта и обеспечить условий доступности для инвалидов предоставляемых услуг в полном объеме.

#### **Материально-технические условия для организации образовательного процесса по специальностям**

Тип здания - кирпичное, нежилое. Годы постройки – 1951, 1980, 1994, 2009. Общая площадь здания – 5303.2 кв.м, производственная площадь – 3926.9 кв.м. В колледже 41

кабинет общей площадью 1176.5 кв.м. Залы: аэробики (с раздевалкой) – 117.1 кв.м, концертный – 262.8 кв.м. Работает столовая на 80 мест. Имеется оборудованный в соответствии с требованиями медицинский кабинет – 3 помещения площадью 50.2 кв.м. Стоимость учебно-производственного оборудования – 1 198 681,96

Проведенный анализ материально-технического оснащения учебных кабинетов по специальностям, реализуемым в колледже, позволяет утверждать, что оборудование, используемое в образовательном процессе соответствует требованиям ПООП, инфраструктурным листам КОДов демонстрационного экзамена не в полном объеме из-за внесенных во ФГОС СПО изменений. В связи с этим требуется: дооборудование и модернизация Мастерской по специальностям 44.02.02 Преподавание в начальных классах и 44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании, дооборудование и модернизация Центра проведения демонстрационного экзамена по специальности 39.02.01. Социальная работа, дооборудование и модернизация Мастерской по специальностям 44.02.01 Дошкольное образование и 44.02.04 Специальное дошкольное образование, ремонт и оснащение лаборатории по специальности 44.02.03. Педагогика дополнительного образования (область профессиональной деятельности – культура), ремонт и оснащение Мастерской по специальностям 49.02.01 Физическая культура и 49.02.02 Адаптивная физическая культура.

С целью лицензирования новых специальностей необходимо проведение следующих работ: ремонт и оснащение лаборатории по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование, ремонт и оснащение лаборатории по специальности 44.02.07 Преподавание в основной школе (преподавание учебного предмета "Труд (технология)" на уровне основного общего образования (по выбору) (для квалификации "учитель труда (технологии) в основной школе"), Ремонт и оснащение лаборатории по специальности 44.02.07 Преподавание в основной школе: преподавание учебного предмета "Основы безопасности и защиты Родины" на уровне основного общего образования (по выбору) (для квалификации "учитель основ безопасности и защиты Родины")

### **Библиотечный фонд: учебная, учебно-методическая литература**

**Библиотека** размещается в здании пристроя Литер Б - в трех помещениях (общая площадь – 180 кв.м): абонемент (305 каб.), читальный зал (303 каб.) на 35 посадочных мест (общая площадь для обслуживания читателей – 67 кв.м) и хранилище (304 каб., площадь – 113 кв.м).

В библиотеке для каждого работающего организованы автоматизированные рабочие места. Имеется принтер. В читальном зале для работы с информацией установлены 26 компьютеров – терминалов, которые включены в локальную сеть колледжа.

Заключены договоры на покупку электронных учебников с издательствами: «Академия», «Лекта», «Просвещение», «Русское слово», «Юрайт»

Ежегодно заключается договор на право использовать электронную образовательную платформу «Юрайт».

### **Комплексная безопасность образовательной организации**

В ГАПОУ СО «Каменск-Уральский педагогический колледж» обеспечены условия охраны труда, соблюдаются санитарно-гигиенические требования и требования пожарной и антитеррористической безопасности.

Вместе с тем по результатам проведенного обследования требуется проведение следующих мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности:

Согласно п.п. д) п.24 и п.31 ПП РФ от 02.08.2019 № 1006: Оборудовать объект автономной системой (средствами) экстренного оповещения работников, обучающихся и иных лиц, находящихся на объекте о потенциальной угрозе возникновения или возникновения чрезвычайной ситуации. Система оповещения должна быть автономной и оборудована источником бесперебойного электропитания.

Согласно п.п. м) п.24 ПП РФ от 02.08.2019 № 1006: Дооборудовать систему наружного освещения с северной и восточной стороны объекта.

Согласно п.п. а) п.25 ПП РФ от 02.08.2019 № 1006: Оснастить объект системой охранной сигнализации.

Согласно п.п. а) п.25 и п.30 ПП РФ от 02.08.2019 № 1006: Дооборудовать систему видеонаблюдения с учетом количества устанавливаемых камер и мест их размещения. Система должна обеспечивать непрерывное видеонаблюдение уязвимых мест и критических элементов объекта (территории), архивирование и хранение данных в течение одного месяца. У существующей системы видеонаблюдения увеличить срок архивирования и хранения данных в течение одного месяца.

## **2.5 Финансово-экономические механизмы управления ПОО**

Доля педагогических работников, имеющих уровень оплаты труда не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе в 2024 году составила 45%. К 2030 году прогнозное значение должно достигать 75%. Низкий процент обусловлен недостаточно высоким уровнем заработной платы. Одна из причин невыполнения данного показателя – недостаточная тарификационная нагрузка штатных преподавателей, привлечение внешних совместителей. Для достижения поставленной задачи необходимо совершенствовать систему планирования учебной нагрузки, оптимизировать системы стимулирования сотрудников, обеспечивающие заинтересованность в развитии методической и инновационной деятельности колледжа

Рост среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета внешних совместителей) в 2024 году составляет 21,35%. В перспективе до 2030 года заложено ежегодное увеличение не менее, чем на 4%. Для достижения поставленных целей необходимо продолжать обеспечивать безусловное выполнение количественных и качественных показателей государственного задания для получения полного объема финансирования, а также необходимо обеспечивать ежегодное выполнение контрольных цифр приема. Так за последние несколько лет контрольные цифры приема были увеличены в два раза. Для дальнейшего поддержания должного уровня КЦП необходимо увеличение учебно-производственных площадей, которое возможно при условии проведения текущего и капитального ремонта зданий.

Соотношение фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда учреждения в 2024 году составляет 61,5%. К 2030 году необходимо сохранить достигнутые результаты. Для достижения данного уровня необходимо планомерное повышение уровня оплаты труда. Одним из условий повышения является увеличение доли педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией. Для выполнения данного критерия в колледже выстроена эффективная система аттестации и повышения квалификации сотрудников, развиты современные формы повышения квалификации – стажировки, проекты.

Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников организаций (с учетом внешних совместителей) в 2024 году составляет 19,44%, планируемый уровень должен достигнуть к 2030 году 10% и менее. Проблема в достижении данного уровня обусловлена высокой педагогической нагрузкой административно-управленческого персонала, это связано с недостаточной штатной численностью педагогических работников. Для увеличения штатной численности преподавателей



необходимо создание условий для притока кадров, в том числе увеличение уровня доходов педагогических работников.

Привлечение дополнительных источников финансирования, включая гранты, для развития материально-технической базы учреждений. Данный показатель в 2024 году составляет 48,16%, что превышает достигнутые значения предыдущих отчетных периодов. Выполнение данного показателя оказалось возможным, лишь благодаря сотрудничеству с благотворительной организацией Фонд «Центр социальных программ», за счет средств которой в колледже появилась спортивная площадка с тренажерами. Благодаря созданию данной площадки теперь есть возможность набора на новые специальности 49.02.01 Физическая культура, 49.02.02 Адаптивная физическая культура. В перспективе до 2030 года необходимо достигнуть уровня привлеченных источников финансирования 30%. Это будет возможно, при условии дальнейшего развития механизмов партнерства не только с крупными коммерческими предприятиями, но и с социальными партнерами, работодателями и организациями различных форм собственности. Также необходимо и дальше совершенствовать систему продвижения дополнительных образовательных программ, поддерживать имидж колледжа на достигнутом уровне.

Удельный вес закупок, проведенных с использованием конкурсных процедур в 2024 году составил 50%. По прогнозу к 2030 году он должен составлять 65%. Выполнение показателя находится на уровне, ниже запланированного по нескольким причинам: отсутствие в штате юрисконсульта, выполняющего полный объем должностных обязанностей, а также малоэффективное среднесрочное планирование закупочной деятельности. Для достижения, установленных прогнозных значений, необходима разработка порядка взаимодействия всех структурных подразделений колледжа и трудоустройство сотрудника в штат на полную ставку. Кроме того, доля конкурентных закупок может быть увеличена путем получения дополнительных объемов финансирования на проведение капитальных ремонтов, на приобретение оборудования для оснащения мастерских.

Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников в 2024 году составляет 2,7 единиц. Плановое значение к 2030 году должно быть 1,5 единицы. В настоящий момент выполнение данного показателя невозможно по причине небольшой штатной численности преподавателей, имеются ставки, занятые внешними совместителями. Для достижения прогнозных значений необходимо создание условий для притока кадров, в том числе совершенствование условий труда и улучшение материально-технической базы.

Выполнение плана финансово –хозяйственной деятельности колледжа на весь период реализации Программы развития, в том числе на 2024 год составляет 100%. Для поддержания данного уровня необходимо продолжать совершенствовать управленческие подходы к формированию и исполнению планов финансово-хозяйственной деятельности.

### 3. Целевые показатели программы развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральского педагогического колледжа»

	Показатели	Ед.изм.	Базовое значение 2024 год	Значение показателя по годам		
				2025	2026	2027-2030
1.	Обновление содержания и технологий профессионального образования					
1.1	Количество реализуемых образовательных программ СПО	ед.	6	8	9	10
1.2	Количество реализуемых образовательных программ СПО в рамках ФП «Профессионалитет»	ед.	3	3	4	5
1.3	Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в т.ч.	ед.	528	565	610	650
	за счет средств областного бюджета;	ед.	520	535	570	600
	по договору	ед.	8	30	40	50
1.4	Доля студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования по наиболее востребованным на рынке труда Свердловской области, новым и перспективным профессиям, требующим среднего профессионального образования, в общей численности студентов ПОО	%	100	100	100	100
1.5	Доля студентов, обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим направлениям технологического суверенитета Российской Федерации, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	%	0	0	0	5
1.6	Доля студентов, обучающихся по программам Профессионалитета, в общей численности студентов ПОО	%	31	35	35	49
1.7	Доля студентов, имеющих наставника из числа работников предприятий реального сектора экономики и организаций социальной сферы, в общей численности студентов,	%	2	5	7	10

	обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования					
1.8	Количество заключенных договоров о целевом обучении по образовательным программам СПО	ед.	3	10	15	20
1.9	Количество заключенных договоров о сетевой форме реализации ОП	ед.	1	1	1	2
1.10	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым с использованием сетевой формы с организациями, за исключением образовательных, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	%	0	0	5	10
1.11	Доля профессий, специальностей, по которым студенты и выпускники принимают участие в региональных этапах чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», «АртМастерс», Чемпионате высоких технологий, в общем числе профессий, специальностей, по которым ведется подготовка в ПОО	%	66	75	75	100
1.12	Доля обучающихся, которым предоставлен доступ к ИКС	%	0	0	25	75 к 2036 году
1.13	Доля студентов, использующих в обучении программные продукты с симуляцией производственных процессов, в т.ч. тренажеров, VR/AR и пр.	%	0	0	15	35
1.14	Доля образовательных программ, предусматривающих освоение дополнительной (по отношению к ФГОС СПО) профессии рабочего, должности служащего, в общем количестве программ Профессионалитета	ед.	100	100	100	100
1.15	Доля образовательных программ, реализуемых, с применением проектного обучения на основе проектных заявок предприятий-участников кластера, в общем количестве программ Профессионалитета, реализуемых в кластере	%	50	100	100	100

<b>2.</b>	<b>Качество подготовки кадров</b>					
2.1	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена профильного уровня, в общей численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена	%	100	100	100	100
2.2	Доля выпускников, прошедших ГИА с использованием демонстрационного экзамена, получивших оценку «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников, прошедших ГИА с использованием демонстрационного экзамена	%	75	75	75	80
2.3	Доля студентов, ставших победителями или призерами региональных этапов чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», Чемпионата высоких технологий, в общей численности студентов, принявших участие в этих чемпионатах	%	0	25	30	50
2.4	Наличие студентов и выпускников, ставших победителями или призерами отборочных этапов или финалов чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», «АртМастерс», Чемпионата высоких технологий,	ед.	0	0	1	1
2.5	Наличие студентов и выпускников, ставших победителями или призерами национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	ед.	0	0	0	1
2.6	Доля студентов, сдающих ВПР по общеобразовательным предметам на «хорошо» и «отлично»	%	20	25	35	50
2.7	Численность студентов, принявших участие в региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения в общей численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	ед.	6	7	8	10

2.8	Доля студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, детей-инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, принявших участие в региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», в общей численности студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, детей-инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	%	11	15	25	30
2.9	Доля обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших процедуру независимой оценки квалификации	%	1	1	3	5
<b>3.</b>	<b>Трудоустройство выпускников и их карьерное развитие</b>					
3.1	Доля занятых выпускников в общей численности выпускников, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования	%	87	90	95	97
3.2	Наличие выпускников, трудоустроенных в учебно-производственном комплексе ПОО	ед.	0	2	3	5
3.3	Наличие центра карьеры в ПОО	ед.	1	1	1	1
3.4	Доля выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, которым была оказана адресная помощь в центре карьеры (центре содействия трудоустройству выпускников), в общей численности выпускников	%	90	95	100	100
3.5	Доля образовательных программ, по которым разработана карьерная карта выпускника, в общем количестве программ, реализуемых в ПОО	%	50	75	75	100
3.6	Доля занятых выпускников, прошедших обучение по программам «Профессионалитета»	%	0	0	0	85

3.7	Уровень трудоустройства выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, осуществляющих трудовую деятельность в течение одного года после выпуска	%	87	90	95	97
3.8	Уровень трудоустройства выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, осуществляющих трудовую деятельность в течение двух лет после выпуска	%	95	95	95	97
3.9	Отношение среднемесячной заработной платы выпускников кластера, освоивших программы Професионалитета, к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников в целом по экономике субъекта РФ	%	0	Не менее 100%	Не менее 100%	Не менее 100%
<b>4.</b>	<b>Кадровое обеспечение</b>					
4.1	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих опыт работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет сроком давности не более 3 лет, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения	%	2	5	5	7
4.2	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, являющихся работниками предприятий и организаций, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО	%	17	20	20	25
4.3	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение по ДПП, обеспечивающим получение производственных навыков, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО	%	75	25	80	100
4.4	Доля работников, обученных по ДПП, обеспечивающим получение педагогических навыков, в общей численности работников ПОО	%	25	25	30	50
4.5	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, принявших участие во всероссийском конкурсе	%	9	10	10	15

	среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года», в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения					
4.6	Число вакантных должностей менее 4% от общего числа педагогических работников и управленческих кадров	%	10	8	6	3
4.7	Доля молодых специалистов, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого	%	100	100	100	100
4.8	Доля опытных специалистов, вошедших в наставнические программы в роли наставника	%	27	28	30	30
4.9	Численность преподавателей профессионального цикла, задействованных в практической подготовке, прошедших оценку профессиональных компетенций в форме демонстрационного экзамена/независимой оценки квалификации	ед.	2	2	2	2
<b>5.</b>	<b>Профориентация и популяризация среднего профессионального образования Воспитание и социализация</b>					
5.1	Количество обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	ед.	300	350	375	400
5.2	Количество обучающихся общеобразовательных организаций (6-11 класс), прошедших профессиональные пробы в рамках проекта «Билет в будущее», в расчете на 100 студентов по программам среднего профессионального образования	ед.	25	25	50	50
5.3	Количество обучающихся общеобразовательных организаций (8-11 класс), прошедших обучение по программам профессионального обучения, в расчете на 100 студентов по программам среднего профессионального образования	ед.	0	5	10	10
5.4	Наличие молодежного медиацентра	ед.	1	1	1	1

5.5	Доля студентов, охваченных деятельностью молодежного медиацентра, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	%	30	45	55	75
5.6	Доля обучающихся, участвующих в проектах и программах направленных на профессиональное личностное развитие и патриотическое воспитание	%	50	55	60	75
5.7	Доля обучающихся, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность	%	30	35	40	45,8
5.8	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность спортивного клуба	%	5	8	10	15
5.9	Доля участников образовательных отношений, охваченных системой психологического просвещения	%	35	45	50	75
5.10	Доля обучающихся с высочайшей вероятностью рискованного поведения (группа риска СПТ)	%	12	10	8	до 4 к 2036 году
5.11	Доля молодых людей, принимающих участие в программах и проектах, направленных на приобщение к традиционным Российским духовно-нравственным ценностям	%	70	80	90	100
6.	<b>Модернизация образовательной среды/инфраструктуры ПОО</b>					
6.1	Обеспечение ремонта и оснащения учебного корпуса ПОО	ед.	1	1	1	1
6.2	Обеспечение ремонта и оснащения, находящегося на территории ПОО общежития	ед.	0	0	1	1
6.3	Обеспечение ремонта и оснащения объектов спорта и спортивных сооружений ПОО	ед.	0	0	1	1
6.4	Реализация мероприятий по антитеррористической защищенности ПОО	ед.	1	1	1	1
7.	<b>Совершенствование финансово-экономических механизмов управления ПОО</b>					



7.1	Доля педагогических работников имеют уровень оплаты труда не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе	%	45	55	70	75 по программе до 2036 года
7.2	Рост среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета внешних совместителей)	%	21,35	4,5	4,0	4,0
7.3	Соотношение фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда учреждения	%	61,5	60	60	60
7.4	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников организаций (с учетом внешних совместителей)	%	19,44	15	10	Менее 10
7.5	Привлечение дополнительных источников финансирования, включая гранты, для развития материально-технической базы учреждений	%	48,16	15	20	30
7.6	Удельный вес закупок, проведенных с использованием конкурсных процедур	%	50	65	65	65
7.7	Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников организации	ед.	2,7	2,5	2,0	1,5
7.8	Выполнение плана финансово –хозяйственной деятельности колледжа	%	100	100	100	100
<b>8.</b>	<b>Внедрение технологии «Бережливый колледж»</b>					
8.1	Охват педагогических работников повышением квалификации по освоению бережливых технологий	%	0	10	15	35
8.2	Количество проектов по оптимизации процессов, реализованных в образовательной организации	ед.	0	1	2	6
8.3	Количество проектных офисов по реализации проекта «Бережливый колледж»	ед.	0	1	1	1

#### 4. Основные мероприятия по реализации программы развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральского педагогического колледжа»

Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
<b>Обновление содержания и технологий профессионального образования</b>			
<b>Количество реализуемых образовательных программ СПО</b>			
Лицензирование и аккредитация специальностей и профессий ФГОС СПО в соответствии с кадровыми запросами региона	2025г. – 2027г.	Заместитель директора по ООП	Увеличение спектра специальностей и профессий в соответствии с кадровыми запросами региона
Разработка ОПОП в соответствии с требованиями НОТ Профессионалитет и потребностей региона, работодателей, родителей (законных представителей) обучающихся	Апрель- июнь	Заместитель директора по ООП Заведующий ИМЦ	Увеличение количества реализуемых ОПОП, в том числе в рамках ФП «Профессионалитет»
Модернизация деятельности Советов работодателей колледжа, с включением представителей работодателей в образовательный процесс по направлениям деятельности	По плану Совета работодател ей	Заместитель директора по ООП	Увеличение количества работодателей, деление работодателей по УГС
<b>Количество реализуемых образовательных программ СПО в рамках ФП «Профессионалитет»</b>			
Разработка ОПОП в соответствии с требованиями НОТ Профессионалитет и потребностей региона, работодателей, родителей (законных представителей) обучающихся	Апрель- июнь	Заместитель директора по ООП Заведующий ИМЦ	Увеличение количества реализуемых ОПОП в рамках ФП «Профессионалитет»
Разработка и (или) актуализация дополнительных профессиональных программ с целью совершенствования компетенций, необходимых для профессиональной деятельности	Апрель- июнь	Заместитель директора по ООП Заведующий ИМЦ	Увеличение количества разработанных и (или) актуализированных дополнительных профессиональных программ с целью совершенствования компетенций, необходимых для профессиональной деятельности

<b>Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в т.ч. за счет средств областного бюджета; по договору</b>			
Реализация ОПОП по специальностям, ФГОС СПО в соответствии с кадровыми запросами региона	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества студентов, обучающихся по специальностям и профессиям ФГОС СПО в соответствии с кадровыми запросами региона
Выполнение КЦП по программам СПО	Ежегодно до 01.12	Заместитель директора по ООП	Сохранение 100% выполнения КЦП
Заключение договоров на обучение по образовательным программам СПО за счет средств физических лиц	Август - ноябрь	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества студентов, обучающихся за счет средств физических лиц
<b>Доля студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования по наиболее востребованным на рынке труда Свердловской области, новым и перспективным профессиям, требующим среднего профессионального образования, в общей численности студентов ПОО</b>			
Реализация ОПОП по специальностям и профессиям ФГОС СПО в соответствии с кадровыми запросами региона	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества студентов, обучающихся по специальностям и профессиям ФГОС СПО в соответствии с кадровыми запросами региона
Выполнение КЦП по программам СПО	Ежегодно до 01.12	Заместитель директора по ООП	Сохранение 100% выполнения КЦП
<b>Доля студентов, обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим направлениям технологического суверенитета Российской Федерации, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования</b>			
Лицензирование и аккредитация специальностей и профессий ФГОС СПО, соответствующим направлениям технологического суверенитета Российской Федерации	2026г.	Заместитель директора по ООП	Увеличение спектра специальностей и профессий, соответствующим направлениям технологического суверенитета Российской Федерации

Реализация специальностей и профессий ФГОС СПО, соответствующим направлениям технологического суверенитета Российской Федерации	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества студентов, обучающихся по специальностям и профессиям ФГОС СПО, соответствующим направлениям технологического суверенитета Российской Федерации
<b>Доля студентов, обучающихся по программам Професионалитета, в общей численности студентов ПОО</b>			
Организация курсов повышения квалификации, мастер-классов, научно-практических конференции по обмену опытом внедрения	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение количества педагогов и студентов, прошедших курсы повышения квалификации, мастер-классы, принявших участие в научно-практических конференциях
Реализация ОПОП в соответствии с требованиями НОТ Професионалитет и потребностей региона, работодателей, родителей (законных представителей) обучающихся	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества студентов, обучающихся по программам Професионалитета
<b>Доля студентов, имеющих наставника из числа работников предприятий реального сектора экономики и организаций социальной сферы, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования</b>			
Проведение анкетирования студентов с целью вовлечения в наставнические программы в роли наставляемого	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году охвата студентов с целью вовлечения в наставнические программы в роли наставляемого
Анализ анкетирования с целью выявления студентов, заявивших о потребности участия в наставнических программах в роли наставляемого	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества студентов, заявивших о потребности участия в наставнических программах в роли наставляемого
Включение студентов, заявивших о потребности участия в наставнических программах в роли наставляемого в программы наставничества	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества студентов, заявивших о потребности участия в наставнических программах в роли наставляемого
<b>Количество заключенных договоров о целевом обучении по образовательным программам СПО</b>			

Информирование родительской общественности и обучающихся общеобразовательных организаций об обучении по договорам о целевом обучении	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП Заведующий отделением Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году охвата населения с информацией об обучении по договорам о целевом обучении
Организация работы с социальными партнерами по целевому обучению	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества социальных партнеров по целевому обучению
Обучение обучающихся/студентов и социальных партнеров о способах подачи заявок на целевое обучение через ЕЦП в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества обучающихся/студентов и социальных партнеров о способах подачи заявок на целевое обучение через ЕЦП в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
Заключение договоров о целевом обучении с социальными партнерами	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества заключенных договоров о целевом обучении
Проведение родительских собраний и встреч с классными коллективами по вопросу заключения договоров о целевом обучении	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества родителей, информированных по вопросу заключения договоров о целевом обучении
Индивидуальные консультации обучающихся, законных представителей по вопросу заключения договоров о целевом обучении, в том числе по вопросу подачи на целевое обучение через ЕЦП в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества консультаций по вопросу заключения договоров о целевом обучении
<b>Количество заключенных договоров о сетевой форме реализации ОП</b>			

Заключение договоров о сетевой форме реализации ОП	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение количества образовательных программ, по которым ведется обучение с применением сетевой формы
Реализация социально-педагогического сопровождения обучающихся колледжа при организации практической подготовки в рамках НОТ Проффессионалитет с использованием механизмов сетевого взаимодействия	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества студентов, участвующих в реализации программы социально-педагогического сопровождения обучающихся при организации практической подготовки в рамках НОТ Проффессионалитет с использованием механизмов сетевого взаимодействия
<b>Доля студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым с использованием сетевой формы с организациями, за исключением образовательных, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования</b>			
Реализация ОПОП с использованием сетевой формы с организациями, за исключением образовательных	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества организаций – сетевых партнеров
<b>Доля профессий, специальностей, по которым студенты и выпускники принимают участие в региональных этапах чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», «АртМастерс», Чемпионате высоких технологий, в общем числе профессий, специальностей, по которым ведется подготовка в ПОО</b>			
Реализация программы подготовки к Чемпионату профессионального мастерства «Профессионалы»	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества участия по компетенциям Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»
Реализация программы подготовки к чемпионату по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества участия по компетенциям Чемпионата «Абилимпикс»
Разработка и реализация программы по подготовке к участию в чемпионате творческих компетенций «ArtMasters»	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества участников в Национальном открытом Чемпионате творческих компетенций «ArtMasters»

Доля обучающихся, которым предоставлен доступ к ИКС			
Организация работы по подключению обучающихся к ИКС	Сентябрь	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, которым предоставлен доступ к ИКС
Мониторинг пользования обучающимися ИКС	В течение года	Заместитель директора по ООП	
Доля студентов, использующих в обучении программные продукты с симуляцией производственных процессов, в т.ч. тренажеров, VR/AR и пр.			
Включение в содержание ОПОП учебных предметов, при освоении которых используются программные продукты с симуляцией производственных процессов	Май, июнь	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества обучающихся,использующих в обучении программные продукты с симуляцией производственных процессов, в т.ч. тренажеров, VR/AR и пр.
Доля образовательных программ, реализуемых, с применением проектного обучения на основе проектных заявок предприятий-участников кластера, в общем количестве программ Профессионалитета, реализуемых в кластере			
Согласование тем индивидуальных проектов, курсовых работ и дипломных работ с предприятиями-участниками кластера: муниципальные управления образованием, школы, детские сады, организации дополнительного образования	Май, ноябрь	Заместитель директора по ООП	Увеличениеколичества образовательных программ, реализуемых, с применением проектного обучения на основе проектных заявок предприятий-участников кластера, в общем количестве программ Профессионалитета
Качество подготовки кадров			
Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена профильного уровня, в общей численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена			
Организация участия обучающихся по программам среднего профессионального образования в процедуре аттестации в форме демонстрационного экзамена по всем укрупненным группам профессий и специальностей, по которым предусмотрена соответствующая форма аттестации	Май, июнь	Заместитель директора по ООП	Увеличение количества выпускников по специальностям ФП Профессионалитет, прошедших процедуру демонстрационного экзамена профильного уровня

Разработка и реализация модели социально-педагогического сопровождения подготовки к Демонстрационному экзамену	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества студентов, участвующих в социально-педагогическом сопровождении подготовки к Демонстрационному экзамену
<b>Доля выпускников, прошедших ГИА с использованием демонстрационного экзамена, получивших оценку «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников прошедших ГИА с использованием демонстрационного экзамена</b>			
Разработка и реализация модели социально-педагогического сопровождения подготовки к Демонстрационному экзамену	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества студентов, участвующих в социально-педагогическом сопровождении подготовки к Демонстрационному экзамену
<b>Доля студентов, ставших победителями или призерами региональных этапов чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», Чемпионата высоких технологий, в общей численности студентов, принявших участие в этих чемпионатах</b>			
Реализация программы подготовки к Чемпионату профессионального мастерства «Профессионалы»	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества победителей и призеров регионального этапа Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»
Реализация программы подготовки к чемпионату по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества победителей и призеров регионального этапа Чемпионата «Абилимпикс»
Разработка и реализация программы по подготовке к участию в Чемпионате высоких технологий	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества победителей и призеров регионального этапа Чемпионата высоких технологий
<b>Наличие студентов и выпускников, ставших победителями или призерами отборочных этапов или финалов чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», «АртМастерс», Чемпионата высоких технологий</b>			
Реализация программы подготовки к Чемпионату профессионального мастерства «Профессионалы»	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества победителей и призеров регионального этапа Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»



Реализация программы подготовки к чемпионату по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества победителей и призеров регионального этапа Чемпионата «Абилимпикс»
Разработка и реализация программы по подготовке к участию в Чемпионате высоких технологий	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества победителей и призеров регионального этапа Чемпионата высоких технологий
<b>Наличие студентов и выпускников, ставших победителями или призерами национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»</b>			
Реализация программы подготовки к чемпионату по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества победителей и национального Чемпионата «Абилимпикс»
<b>Доля студентов, сдающих ВПР по общеобразовательным предметам на «хорошо» и «отлично»</b>			
Проведение дополнительных консультаций для студентов 1 и 2 курса по общеобразовательным предметам	Сентябрь	Заведующий отделением	Увеличение к 2030 году доли студентов, сдающих ВПР по общеобразовательным предметам на «хорошо» и «отлично»
<b>Численность студентов, принявших участие в региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения в общей численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования</b>			
Реализация программы подготовки к Чемпионату профессионального мастерства «Профессионалы»	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества участников регионального этапа Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»
<b>Доля студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, детей-инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, принявших участие в региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», в общей численности студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, детей-инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования</b>			
Реализация программы подготовки к чемпионату по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями	В течение учебного года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества участников регионального этапа Чемпионата «Абилимпикс»

здоровья «Абилимпикс»			
<b>Доля обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших процедуру независимой оценки квалификации</b>			
Участие обучающихся по программам среднего профессионального образования в процедуре аттестации в форме НОК	Май, июнь	Заместитель директора по ООП	Увеличение количества выпускников по специальностям ФП Профессионалитет, прошедших процедуру независимой оценки качества
Разработка и реализация модели социально-педагогического сопровождения подготовки к НОК	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества студентов, участвующих в социально-педагогическом сопровождении подготовки к НОК
<b>Трудоустройство выпускников и их карьерное развитие</b>			
<b>Доля занятых выпускников в общей численности выпускников, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования</b>			
Осуществление мониторинга занятости выпускников	Ежегодно	Руководитель Центра карьеры	Сохранение доли охвата выпускников мониторингом занятости
Размещение актуальной информации о вакансиях на сайте колледжа	1 раз в месяц	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества посещений сайта
Проведение индивидуальных консультаций с незанятыми выпускниками	В течение учебного года по запросу	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества индивидуальных консультаций
Реализация программы «Школа молодого педагога»	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества участников программы
<b>Наличие выпускников, трудоустроенных в учебно-производственном комплексе ПОО</b>			
Реализация дополнительных образовательных программ для обучающихся дошкольного и младшего школьного возраста через деятельность УПК	В течение учебного года	Руководитель УПК	Увеличение к 2030 году количества дополнительных образовательных программ

			для обучающихся дошкольного и младшего школьного возраста через деятельность УПК
Проведение индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства в УПК	В течение учебного года	Руководитель УПК	Увеличение к 2030 году количества выпускников, трудоустроенных в УПК
<b>Наличие центра карьеры в ПОО</b>			
Составление и реализация плана работы Центра карьеры	В течение года	Руководитель Центра карьеры	Разработан и реализован план работы Цкарьеры
<b>Доля выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, которым была оказана адресная помощь в центре карьеры (центре содействия трудоустройству выпускников), в общей численности выпускников</b>			
Организация мониторинга потребности услуг Центра содействию трудоустройства выпускников, в том числе с целью составления индивидуальной траектории сопровождения	В течение года	Руководитель Центра карьеры	Проведен мониторинг потребности услуг Центра содействию трудоустройства
Проведение «вторичной» профориентации – встреч с успешными выпускниками по соответствующей педагогической специальности с целью повышения престижа приобретаемой профессии.	В течение года	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества встреч и студентов
Проведение информационно-разъяснительной работы по реализации территориальной программы «Земский учитель»	Апрель-май	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества участников территориальной программы «Земский учитель»
Организация экскурсий выпускников в образовательные организации	В течение года	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества экскурсий в образовательные организации с целью ознакомления с рабочим местом
Организация и проведение социально-психологических тренингов с выпускниками по вопросам адаптации к профессиональной деятельности	В течение года	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества участников социально-психологических по вопросам адаптации к профессиональной деятельности

Разработка и внедрение в образовательный процесс учебной дисциплины «Карьерное моделирование»	2026	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества студентов, освоивших учебную дисциплину «Карьерное моделирование»
<b>Доля образовательных программ, по которым разработана карьерная карта выпускника, в общем количестве программ, реализуемых в ПОО</b>			
Разработка карьерная карта выпускника по всем специальностям, реализуемым в колледже	Апрель-май	Заместитель директора по ООП Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества карьерных карт выпускника
<b>Доля занятых выпускников, прошедших обучение по программам «Профессионалитета»</b>			
Определение потребности муниципального образования в специалистах по специальностям, реализуемым в колледже	Сентябрь	Руководитель Центра карьеры	Определена потребность муниципального образования в специалистах по специальностям, реализуемым в колледже
Формирование перечня вакансий по специальностям, реализуемым в колледже	1 раз в месяц	Руководитель Центра карьеры	Сформирован перечень вакансий
Организация встреч выпускников с работодателями с целью знакомства с образовательными организациями	Январь-апрель	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества встреч с работодателями
Проведения мероприятий «Урок от профессионала»	По отдельному плану	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества участников мероприятий
Проведение Дня карьеры с привлечением социальных партнеров	Ежегодно, май	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества социальных партнеров
Организация работы наставнических пар по модели «работодатель-студент»	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества пар по модели «работодатель-студент»
<b>Уровень трудоустройства выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, осуществляющих трудовую деятельность в течение одного года после выпуска</b>			
Осуществление мониторинга занятости выпускников	Ежегодно	Руководитель Центра карьеры	Сохранение доли охвата выпускников мониторингом занятости

Размещение актуальной информации о вакансиях на сайте колледжа	1 раз в месяц	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества посещений сайта
Проведение индивидуальных консультаций с незанятыми выпускниками	В течение учебного года по запросу	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества индивидуальных консультаций
Реализация программы «Школа молодого педагога»	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества участников программы
<b>Уровень трудоустройства выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, осуществляющих трудовую деятельность в течение двух лет после выпуска</b>			
Осуществление мониторинга занятости выпускников	Ежегодно	Руководитель Центра карьеры	Сохранение доли охвата выпускников мониторингом занятости
Размещение актуальной информации о вакансиях на сайте колледжа	1 раз в месяц	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества посещений сайта
Проведение индивидуальных консультаций с незанятыми выпускниками	В течение учебного года по запросу	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества индивидуальных консультаций
Реализация программы «Школа молодого педагога»	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества участников программы
<b>Отношение среднемесячной заработной платы выпускников кластера, освоивших программы Профессиоаналитета, к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников в целом по экономике субъекта РФ</b>			
Мониторинг уровня заработной платы выпускников кластера, освоивших программы Профессиоаналитета, относительно среднемесячной заработной платы в регионе	В течение учебного года	Заместитель директора по ООП	Сохранение доли охвата выпускников мониторингом уровня заработной платы

		Руководитель Центра карьеры	
<b>Кадровое обеспечение</b>			
<b>Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих опыт работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет сроком давности не более 3 лет, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения</b>			
Привлечение работников образовательных организаций к преподаванию по программам, реализуемым в колледже на условиях внешнего совместительства	Ежегодно	Заведующий отделением	Увеличение к 2030 году доли преподавателей из числа работников предприятий и организаций
<b>Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, являющихся работниками предприятий и организаций, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО</b>			
Привлечение работников образовательных организаций к преподаванию по программам, реализуемым в колледже на условиях внешнего совместительства	Ежегодно	Заведующий отделением	Увеличение к 2030 году доли преподавателей из числа работников предприятий и организаций
<b>Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение по ДПП, обеспечивающим получение производственных навыков, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО</b>			
Участие преподавателей в стажировке в рамках интенсификации образовательной деятельности при проведении практической подготовки обучающихся	1 раз в 3 года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году доли преподавателей, прошедших стажировку
<b>Доля работников, обученных по ДПП, обеспечивающим получение педагогических навыков, в общей численности работников ПОО</b>			
Обучение преподавателей по программам воспитательных практик педагогических работников образовательных организаций	1 раз в 3 года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества преподавателей, прошедших КПК по программам воспитательных практик
Участие преподавателей колледжа в региональных, всероссийских и международных конкурсах, выставках, форумах, конференциях, олимпиадах, способствующих популяризации педагогических специальностей, повышению профессиональной компетентности преподавателей	Постоянно	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества преподавателей, участвующих вразличного уровня конкурсах, выставках, форумах, конференциях, олимпиадах
Заполнение персонифицированной программы повышения квалификации преподавателями организации	Сентябрь	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества препо-

			давателей, заполнивших персонифицированную программу повышения квалификации
Организация мониторинга повышения квалификации педагогических работников	Октябрь	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества преподавателей, попавших в мониторинг повышения квалификации педагогических работников
<b>Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, принявших участие во всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года», в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения</b>			
Участие преподавателей во всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года»	Март-апрель	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2030 году количества преподавателей, участвующих во всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года»
<b>Число вакантных должностей менее 4% от общего числа педагогических работников и управленческих кадров</b>			
Заключение со штатными преподавателями, проходящими обучение в ВУЗах, договоров о целевой подготовке специалистов	Сентябрь	Директор	Увеличение к 2030 году количества преподавателей, получивших высшее образование по целевому договору
Размещение информации о вакансиях через ЕЦП в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	По наличию вакансий	Специалист по кадрам	Увеличение к 2030 году количества размещенных вакансий в ЕЦП в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
Включение педагогических работников в реализацию кадрового резерва	Январь	Специалист по кадрам	Увеличение к 2030 году количества педагогических работников, включенных в кадровый резерв
<b>Доля молодых специалистов, вошедших в наставнические программы в роли наставляемого</b>			
Проведение анкетирования молодых специалистов и анализ его результатов с целью вовлечения в наставнические программы в роли наставляемого	Сентябрь	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества молодых специалистов, вовлеченных в наставнические программы

Включение молодых специалистов, заявивших о потребности участия в наставнических программах в роли наставляемого в обучающие мероприятия на уровне региона	Октябрь	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества молодых специалистов, вовлеченных в наставнические программы и участвующих в обучающих мероприятиях на уровне региона
Доля опытных специалистов, вошедших в наставнические программы в роли наставника			
Проведение анкетирования специалистов и анализ его результатов с целью вовлечения в наставнические программы в роли наставника	Сентябрь	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества специалистов, вовлеченных в наставнические программы в роли наставника
Организация обучения наставников	Октябрь	Заместитель директора по ООП	
Численность преподавателей профессионального цикла, задействованных в практической подготовке, прошедших оценку профессиональных компетенций в форме демонстрационного экзамена/независимой оценки квалификации			
Организация прохождения оценки профессиональных компетенций в форме независимой оценки квалификации преподавателями профессионального цикла	1 раз в 5 лет	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2023 году доли преподавателей профессионального цикла, прошедших оценку профессиональных компетенций в форме НОК
Организация прохождения курсов повышения квалификации, связанных с разработкой оценочных средств для аттестации по образовательным программам СПО с применением независимой оценки квалификации	1 раз в 3 года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2023 году доли преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации, связанные с применением независимой оценки квалификации
Участие преподавателей в стажировке в рамках интенсификации образовательной деятельности при проведении практической подготовки обучающихся, заканчивающейся сдачей демонстрационного экзамена	1 раз в 3 года	Заведующий ИМЦ	Увеличение к 2023 году доли преподавателей, прошедших стажировку, сдавших демонстрационный экзамен
Профориентация и популяризация среднего профессионального образования			
Воспитание и социализация			
Количество обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации			



Реализация обучающих мероприятий среди школьников в рамках проведения «Фестиваля профессий» на основании результатов реализованной дополнительной программы для школьников «ПрофОтряд».	1 раз в год	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества участников мероприятия «Фестиваль профессий»
Реализация модели профориентации с учетом требований НОТ Профессионалитет через деятельность Амбассадоров Профессионалитета	Постоянно	Руководитель Центра карьеры	Увеличение количества абитуриентов
Реализация программы ранней профориентации для детей дошкольного и младшего школьного возраста	По отдельному плану	Руководитель Центра карьеры	Увеличение количества мероприятий, направленных на повышение интереса к профессиональной деятельности
Организация и проведение Чемпионата «Юные профессионалы»	1 раз в год	Руководитель Центра карьеры	Увеличение количества участников Чемпионата. Увеличение количества компетенций Чемпионата.
Реализация программы внеурочной деятельности «Педагогический класс»	Сентябрь-май	Заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году количества обучающихся педагогического класса
Организация и проведение дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций в рамках проекта «Профстарт»	1 раз в месяц	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, участвующих в ДОД
<b>Количество обучающихся общеобразовательных организаций (6-11 класс), прошедших профессиональные пробы в рамках проекта «Билет в будущее», в расчете на 100 студентов по программам среднего профессионального образования</b>			
Организация и проведение профессиональных проб в рамках Проекта «Билет в будущее»	Ежегодно (октябрь-ноябрь)	Руководитель Центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества обучающихся общеобразовательных организаций, прошедших профессиональные пробы
<b>Количество обучающихся общеобразовательных организаций (8-11 класс), прошедших обучение по программам профессионального обучения, в расчете на 100 студентов по программам среднего профессионального образования Количество обучающихся общеобразовательных организаций (8-11 класс), прошедших обучение по программам профессионального обучения, в расчете на 100 студентов по программам среднего профессионального образования</b>			

Реализация программ по профессиональному обучению несовершеннолетних лиц, которые по результатам государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования не получили аттестат об основном общем образовании	2 раза в год	Заведующий ИМЦ	Увеличения к 2030 году количества реализованных программ профессионального обучения
<b>Наличие молодежного медиацентра</b>			
Создание медиа-контента в рамках реализации комплекса мероприятий, направленного на популяризацию деятельности молодежных сообществ (Совет обучающихся, Движение Первых, отряд Амбассадоры профессионалитета и тд.)	постоянно	Руководитель медиацентра	Увеличение к 2030 году количества медиа-продукции на официальном сайте колледжа, в официальном сообществе ВК о молодежных объединениях
Создание медиа-контента о системе дополнительного образования, реализуемого в колледже	Ежегодно (до 30 сентября)	Руководитель медиацентра	Увеличение к 2030 году количества медиа-продукции на официальном сайте колледжа, в официальном сообществе ВК о системе дополнительного образования
Освещение деятельности колледжа в официальном сообществе ВКонтакте.	постоянно	Руководитель медиацентра	Увеличение к 2030 году количества подписчиков официального сообщества колледжа ВК и увеличение количества просмотров
Прохождение членами медиацентра курсов повышения квалификации	Не менее 1 раза в семестр	Руководитель медиацентра	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, прошедших КПК
Внедрение маркетинговых инструментов в организацию профориентационной работы	Постоянно	Руководитель медиацентра Руководитель центра карьеры	Увеличение к 2030 году количества абитуриентов посредством маркетинговых инструментов, используемых в профориентационной работе (бренд, реклама, PR, создание сайта, соц канала, опросы и тд)
<b>Доля студентов, охваченных деятельностью молодежного медиацентра, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования</b>			

Организация конкурсов медиа-контента среди обучающихся СПО	1 раз в семестр	Руководитель медиацентра	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принявших участие в конкурсах медиа-контента
Организация серии мастер-классов для педагогов и обучающихся по созданию медиа-контента	1 раз в семестр	Руководитель медиацентра	Увеличение к 2030 году количества участников мастер-классов по созданию медиа-контента
Ведение телеграмм-канала медиацентра	постоянно	Руководитель медиацентра	Увеличение к 2030 году количества подписчиков телеграмм-канала
<b>Доля обучающихся, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное личностное развитие и патриотическое воспитание</b>			
Реализация групповых проектов, направленных на профессиональное личностное развитие и патриотическое воспитание, под руководством классного руководителя	постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества обучающихся в реализацию групповых проектов
Привлечение обучающихся к участию в концертах (фестивалях), посвященных государственным праздникам, памятным датам	В соответствии с графиком мероприятий	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, участвующих в подготовке и проведению концертных программ, посвященных государственным праздникам и памятным датам
Привлечение социальных партнеров, оказывающих поддержку реализации мероприятий, направленных на патриотическое воспитание, личностное развитие и профессиональное развитие	постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества социальных партнеров
Привлечение обучающихся к участию во всероссийских профессиональных и творческих конкурсах	Постоянно	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принимающих участие во всероссийских профессиональных и творческих конкурсах
Привлечение обучающихся к участию во всероссийском конкурсе «Большая перемена»	Постоянно	Советник директора по	Увеличение к 2030 году количества участников всероссийского конкурса

		воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	«Большая перемена», в том числе ставших победителями.
Обеспечение эффективного функционирования окружного Центра патриотического воспитания и допризывной подготовки	постоянно	Руководитель окружного центра патриотического воспитания и допризывной подготовки «Исток»	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принимающих участие в мероприятиях, организованных окружным центром патриотического воспитания и допризывной подготовки
Создание и организация деятельности военно-спортивного отряда	Постоянно	Руководитель окружного центра патриотического воспитания и допризывной подготовки «Исток»	Увеличение к 2030 году количества обучающихся - участников военно-спортивного отряда
Создание и организация деятельности музея колледжа	Постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе	Ежегодное увеличение к 2030 году количества человек, принявших участие в работе музеев, посетивших экспозиции музея
Реализация Плана работы вожатского отряда «Коктейль детства»	Постоянно	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Увеличение к 2030 году количества членов вожатского отряда

Реализация программ дополнительного образования	Постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, занимающихся по программам дополнительного образования до 80%
<b>Доля обучающихся, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность</b>			
Регистрация пользователей единой информационной системы в сфере развития добровольчества (волонтерства)	Постоянно	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, зарегистрированных в ЕИС в сфере добровольчества
Проведение мероприятий, направленных на развитие экологического, событийного, спортивного, культурного, социального волонтерства в технологии Обучения служением	Постоянно	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принимающих участие в волонтерской деятельности
Использование платформы ДОБРО.РФ для взаимодействия с социальными партнерами	Постоянно	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Увеличение к 2030 году количества мероприятий, прошедших регистрацию на платформе ДОБРО.РФ
Прохождение координаторами Добровольцев (волонтеров) / добровольцами (волонтерами) курсов (лекций, программ) по работе в сфере добровольчества	Не менее 1 раза в семестр	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими	Увеличение к 2030 году количества волонтеров/координаторов волонтеров, прошедших курсы в сфере добровольчества

		общественными объединениями	
Проведение информационной и рекламной кампании (созданы ролики, инфографика) в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" в целях популяризации добровольчества (волонтерства)	Ежегодно, сентябрь, март	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Увеличение к 2030 году количества медиапродукции по популяризации волонтерства
Участие в конкурсах волонтерских отрядов (ежегодно), в том числе грантовых.	Постоянно	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Увеличение к 2030 году количества побед в конкурсах волонтерских отрядов, в том числе грантовых
Привлечение обучающихся к участию в деятельности Всероссийского Общественного движения «Волонтеры Победы».	постоянно	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, участников Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы»
Обеспечение функционирования Центра гуманитарной помощи.	Постоянно	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Увеличение к 2030 году количества проведенных акций и сборов Центром гуманитарной помощи
<b>Доля обучающихся вовлеченных в деятельность спортивного клуба</b>			

Организация тематических Недель по формированию здорового образа жизни	Ежегодно, в соответствии с планом	Руководитель физического воспитания	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принявших участие в тематических неделях
Реализация программы дополнительного образования «Волейбол»	Постоянно, по графику	Руководитель физического воспитания	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, занимающихся по программе дополнительного образования «Волейбол»
Организация спортивных соревнований между группами по:-стрит-болу, - волейболу,- стрельбе из пневматической винтовки.	Ежегодно, в соответствии с планом	Руководитель физического воспитания	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принимающих участие в спортивных соревнованиях
Участие команды ССК в соревнованиях различного уровня.	Ежегодно, в соответствии с планом	Руководитель физического воспитания	Увеличение к 2030 году количества соревнований, в которых принимает участие команда ССК
<b>Доля участников образовательных отношений, охваченных системой психологического просвещения</b>			
Реализация программы «Дорога к дому», направленной на оказание комплексной помощи детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, воспитанникам приемных семей в целях их социальной адаптации, оказания им социальной и правовой защиты	Ежегодно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества мероприятий программы «Дорога к дому»
Обеспечение функционирования центра консультационной помощи участникам образовательного процесса (кабинет психолога).	Постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества участников образовательного процесса, получивших психологическую консультационную помощь
Размещение тематического материала на странице педагога-психолога на сайте колледжа, оформление стенда.	Не менее 1 раза в квартал	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества созданной и размещенной на странице педагога-психолога медиа-продукции
Разработка и реализация программы просвещения для родителей (законных представителей) обучающихся «Школа для родителей»	ежегодно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества родителей (законных представителей), принявших участие в программе «Школа родителей»

Реализация педагогом-психологом программы «Гармония» по снижению профессионального выгорания педагогов	Ежегодно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества преподавателей, принявших участие в программе «Гармония»
Организация участия педагога-психолога в подготовке участников конкурсов из числа студентов	Ежегодно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, получивших психологическую помощь при подготовке к конкурсам
<b>Доля обучающихся с высочайшей вероятностью рискованного поведения (группа риска СПТ)</b>			
Разработка и реализация программы медиации	Ежегодно, по требованию	Заместитель директора по воспитательной работе	Снижение к 2030 году количества конфликтов между участниками образовательного процесса
Реализация Комплексной программы адаптации и развития первокурсников	Ежегодно	Заместитель директора по воспитательной работе	Снижение к 2030 году количества обучающихся, отчисляющихся в течение первого года обучения
Участие обучающихся в СПТ	Ежегодно, сентябрь-ноябрь	Заместитель директора по воспитательной работе	Снижение к 2030 году количества обучающихся с высоким уровнем рискованного поведения.
Организация работы Совета по профилактике из числа педагогов колледжа	1 раз в квартал	Заместитель директора по воспитательной работе	Снижение к 2030 году количества обучающихся, состоящих на различных видах учета
Привлечение обучающихся из числа «группы риска» к профилактическим мероприятиям, включение их в систему дополнительного образования	Постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества профилактических мероприятий и доли обучающихся «группы риска», привлеченных в систему дополнительного образования
<b>Доля молодых людей, принимающих участие в программах и проектах, направленных на приобщение к традиционным Российским духовно-нравственным ценностям</b>			



Реализация мероприятий программы профилактики формирования идеологии терроризма	Постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принявших участие в профилактических мероприятиях
Проведение мероприятий, направленных на формирование культуры безопасности и обучение оказанию помощи в чрезвычайных ситуациях среди детей и молодежи	Постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принявших участие в мероприятиях, направленных на формирование культуры безопасности и обучение оказанию помощи в чрезвычайных ситуациях
Реализация курса ВД «Семьеведение»	Еженедельно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принявших участие в реализации курса «Семьеведение»
Реализация группового проекта «Урал многонациональный»	Ежегодно, согласно плана проекта	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принявших участие в мероприятиях проекта «Урал многонациональный».
Проведение концертных программ, посвященных российским праздникам (День матери, День отца, День семьи, Международный женский день, День защиты детей и тд).	Ежегодно	Заместитель директора по воспитательной работе	Увеличение к 2030 году количества обучающихся, принявших участие к концертных программах, посвященным государственным праздникам
<b>Модернизация образовательной среды/инфраструктуры ПОО</b>			
<b>Обеспечение ремонта и оснащения учебного корпуса ПОО</b>			
Капитальный ремонт столовой в здании, расположенном по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13 (литер А2)	2025г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер	Приведение к 2030 г. в нормативное состояние зданий, помещений образовательных организаций субъектов Российской Федерации, реализующих образовательные программы СПО, в том числе общежитий, объектов спорта и спортивных сооружений, расположенных на

Оборудование для оснащения столовой в здании, расположенном по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13 (литер А2)	2025г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер	их территории в целях создания комфортной развивающей среды для обучающихся, обеспечение предметно-пространственной организации учебного процесса путем ее модернизации, увеличения числа образовательных организаций, здания которых соответствуют нормативному состоянию.
Дооборудование и модернизация Мастерской по специальностям 44.02.02 Преподавание в начальных классах; 44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании	2026г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер Заместитель директора по организации образовательного процесса	
Дооборудование и модернизация Центра проведения демонстрационного экзамена по специальности 39.02.01. Социальная работа	2027г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер Заместитель директора по организации образовательного процесса	

Дооборудование и модернизация Мастерской по специальностям 44.02.01 Дошкольное образование; 44.02.04 Специальное дошкольное образование	2026г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер Заместитель директора по организации образовательного процесса
Ремонт и оснащение лаборатории по специальности 44.02.03. Педагогика дополнительного образования (область профессиональной деятельности – культура)	2025г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер Заместитель директора по организации образовательного процесса
Ремонт и оснащение лаборатории по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование	2028г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер

		Заместитель директора по организации образовательного процесса
Ремонт и оснащение Мастерской по специальностям 49.02.01 Физическая культура; 49.02.02 Адаптивная физическая культура	2027г.	Заместитель директора по административно- хозяйственной работе Главный бухгалтер Заместитель директора по организации образовательного процесса
Ремонт и оснащение лаборатории по специальности 44.02.07 Преподавание в основной школе (преподавание учебного предмета "Труд (технология)" на уровне основного общего образования (по выбору) (для квалификации "учитель труда (технологии) в основной школе")	2029г.	Заместитель директора по административно- хозяйственной работе Главный бухгалтер Заместитель директора по организации образовательного процесса
Ремонт и оснащение лаборатории по специальности 44.02.07 Преподавание в основной школе	2029г.	Заместитель директора по административно

преподавание учебного предмета "Основы безопасности и защиты Родины" на уровне основного общего образования (по выбору) (для квалификации "учитель основ безопасности и защиты Родины")		-хозяйственной работе Главный бухгалтер Заместитель директора по организации образовательного процесса	
Капитальный ремонт лестничных маршей здания, расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13 (литеры А, А2)	2026г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер	
Капитальный ремонт фасада здания расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13 (литеры А, А1)	2027г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер	
Капитальный ремонт фасада здания расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13 (литер А2)	2028г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер	
Ремонт и оснащение Мастерской новых медиа	2026г.	Заместитель директора по	

		административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер Заместитель директора по воспитательной работе	
Оснащение Службы Медиации	2027г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер Заместитель директора по воспитательной работе	
Ремонт и оборудование креативного многофункционального пространства для дополнительного образования	2028г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер Заместитель директора по воспитательной работе	
<b>Обеспечение ремонта и оснащения, находящегося на территории ПОО общежития</b>			

Капитальный ремонт кровли здания общежития, расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Алюминиевая, д. 7	2025г.	Заместитель директора по административно -хозяйственной работе Главный бухгалтер	Приведение к 2030 г. в нормативное состояние зданий, помещений образовательных организаций субъектов Российской Федерации, реализующих образовательные программы СПО, в том числе общежитий, объектов спорта и спортивных сооружений, расположенных на их территории в целях создания комфортной развивающей среды для обучающихся, обеспечение предметно-пространственной организации учебного процесса путем ее модернизации, увеличения числа образовательных организаций, здания которых соответствуют нормативному состоянию.
Капитальный ремонт здания общежития, расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Алюминиевая, д. 7	2030г.	Заместитель директора по административно -хозяйственной работе Главный бухгалтер	
Оборудование и мебель для оснащения общежития, расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Алюминиевая, д. 7	2030г.	Заместитель директора по административно -хозяйственной работе Главный бухгалтер Комендант общежития	
Обеспечение ремонта и оснащения объектов спорта и спортивных сооружений ПОО			
Капитальный ремонт спортивного зала в здании, расположенном по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13 (литер А2)	2026г.	Заместитель директора по административно -хозяйственной работе Главный бухгалтер	Приведение к 2030 г. в нормативное состояние зданий, помещений образовательных организаций субъектов Российской Федерации, реализующих образовательные программы СПО, в том числе общежитий, объектов спорта и спортивных сооружений, расположенных на

Оборудование для оснащения спортивного зала в здании, расположенном по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13 (литер А2)	2026г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер	их территории в целях создания комфортной развивающей среды для обучающихся, обеспечение предметно-пространственной организации учебного процесса путем ее модернизации, увеличения числа образовательных организаций, здания которых соответствуют нормативному состоянию.
Благоустройство территории здания, расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13	2029г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер	
Реализация мероприятий по антитеррористической защищенности ПОО			
Оборудование здания, расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13, автономной системой (средствами) экстренного оповещения работников, обучающихся и иных лиц, находящихся на объекте о потенциальной угрозе возникновения или возникновении чрезвычайной ситуации	2025г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер Специалист по охране труда	Приведение к 2030 г. в нормативное состояние зданий, помещений образовательных организаций субъектов Российской Федерации, реализующих образовательные программы СПО, в том числе общежитий, объектов спорта и спортивных сооружений, расположенных на их территории в целях создания комфортной развивающей среды для обучающихся, обеспечение предметно-пространственной организации учебного процесса путем ее модернизации, увеличения числа образовательных организаций, здания которых соответствуют нормативному состоянию.
Капитальный ремонт эвакуационных выходов и крылец здания, расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13	2025г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер	



		Специалист по охране труда
Дооборудование системы видеонаблюдения с учетом количества устанавливаемых камер и мест их размещения в здании, расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13	2026г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер Специалист по охране труда
Дооборудование системы наружного освещения с северной и восточной стороны здания, расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13	2025г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер Специалист по охране труда
Валка деревьев на территории здания расположенного по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13	2028г.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер Специалист по охране труда
<b>Совершенствование финансово-экономических механизмов управления ПОО</b>		
<b>Доля педагогических работников имеют уровень оплаты труда не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе</b>		

Увеличение тарификационной нагрузки преподавателей без привлечения внешних совместителей	ежемесячно	заместитель директора по ООП, заведующий отделением, главный бухгалтер	Увеличение к 2030 году доли педагогических работников, имеющих уровень оплаты труда не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе до 75%
<b>Рост среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета внешних совместителей)</b>			
Безусловное выполнение количественных и качественных показателей государственного задания	ежегодно	директор, главный бухгалтер	Увеличение к 2030 году среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета внешних совместителей) не менее, чем на 4% ежегодно
Обеспечение стабильного набора и организации качественного обучения	ежегодно	директор, заместитель директора по ООП	Увеличение к 2030 году контингента и выполнение контрольных цифр приема на 100%
<b>Соотношение фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда учреждения</b>			
Увеличение доли педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников	ежегодно	методист, главный бухгалтер	Увеличение к 2030 году доли педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников до 90%
<b>Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников организаций (с учетом внешних совместителей)</b>			
Снижение педагогической нагрузки административно-управленческого персонала	ежегодно	директор, заместитель директора по ООП, главный бухгалтер	Снижение к 2030 году доли фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников организаций (с учетом внешних совместителей) до 10% и менее
<b>Привлечение дополнительных источников финансирования, включая гранты, для развития материально-технической базы учреждений</b>			

Развитие механизмов партнерства с крупными коммерческими организациями	ежегодно	директор	Увеличение к 2030 году грантовой и инвестиционной поддержки, благотворительной помощи до 30%
Расширения спектра платных услуг	ежегодно	руководитель отдела платных услуг	Увеличение к 2030 году доли дополнительных источников финансирования до 30%
Уменьшение стоимости услуг в связи с введением дистанционных форм образования, развитие системы льгот, скидок, кредитования и иных форм	ежегодно	руководитель отдела платных услуг, главный бухгалтер	Увеличение к 2030 году численности потребителей платных услуг
Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам организации эффективной рекламы всех видов приносящей доход деятельности	ежегодно	руководитель отдела платных услуг	Увеличение к 2030 году вариантов информирования потребителей услуг
<b>Удельный вес закупок, проведенных с использованием конкурсных процедур</b>			
Тщательное сопоставление содержания проектной и сметной документации с требованиями нормативно-правовых и нормативно-технических документов	по мере необходимости	юрисконсульт, заместитель директора по АХР	Увеличение к 2030 году количества потенциальных подрядчиков, исполнителей для обеспечения конкуренции при проведении конкурентных закупок
Планирование необходимого объема однородных товаров, работ, услуг для объединения их в закупки, осуществляемые конкурентными способами	ежемесячно	юрисконсульт, заместитель директора по АХР	Увеличение к 2030 году удельного веса закупок, проведенных с использованием конкурсных процедур до 65%
<b>Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников организации</b>			
Увеличение штатной численности педагогических работников	ежегодно	директор, заместитель директора по ООП, главный бухгалтер	Снижение к 2030 году количества руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников организации до 1,5
<b>Выполнение плана финансово –хозяйственной деятельности колледжа</b>			

Планирование и исполнение бюджета колледжа на каждый календарный год в соответствии с объемом субсидии, полученной на выполнение государственного задания	ежегодно	главный бухгалтер	Сохранение к 2030 году 100% исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности колледжа
<b>Внедрение технологии «Бережливый колледж»</b>			
<b>Охват педагогических работников повышением квалификации по освоению бережливых технологий</b>			
Участие руководящих и педагогических работников образовательной организации в прохождении курсов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Реализация бережливых технологий в системе образования»	Ежегодно	Заведующий информационно-методическим центром	Доля руководящих и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Реализация бережливых технологий в системе образования» не менее 35% к 2030г.
Обмен опытом, популяризация реализованных лучших практик, мотивация участников мероприятия	Не реже 1 раза в год	Заведующий информационно-методическим центром	Количество организованных и проведенных круглых столов, семинаров, мастер-классов по разработанным «Коробочным решениям» и успешным кейсам не менее 5 к 2030г.
Участие в межрегиональных научно-практических конференциях, форумах и иных мероприятиях по популяризации проекта «Бережливый колледж»	Ежегодно	Заведующий информационно-методическим центром	Участие представителей образовательной организации в межрегиональных научно-практических конференциях, форумах и иных мероприятиях по популяризации проекта «Бережливый колледж» не реже 1 раза в год
<b>Количество проектов по оптимизации процессов, реализованных в образовательной организации</b>			
Организация рационального и комфортного учебного и рабочего пространства обучающихся и сотрудников образовательных организаций с использованием бережливых инструментов (система 5S, визуализация, маршрутизация и другое)	Ежегодно	Заведующий информационно-методическим центром	К 2030г. в образовательной организации организовано рациональное и комфортное учебное и рабочее пространство обучающихся и сотрудников образовательных организаций с использованием бережливых инструментов (система 5S, визуализация, маршрутизация и другое)

Инициация и реализация проектов по оптимизации внутренних процессов образовательной организации		Заместитель директора по организации образовательного процесса Заведующий отделением	Количество реализованы проектов по оптимизации внутренних процессов в образовательной организации не менее 6 к 2030г.
<b>Количество проектных офисов по реализации проекта «Бережливый колледж»</b>			
Оценка представленных карточек проектов по оптимизации внутренних процессов в образовательной организации на совещаниях проектного офиса	Ежегодно	Заместитель директора по организации образовательного процесса Заведующий отделением	Проведено не менее 10 совещаний проектного офиса по оценке карточек проектов по оптимизации внутренних процессов в образовательной организации к 2030г.
Проведение имитационного обучения на базе образовательной организации («мини-фабрики процессов»)		Заместитель директора по организации образовательного процесса Заведующий отделением	Проведено не менее 10 сессий имитационного обучения («минифабрики процессов») на базе образовательной организации к 2030г.

**5. Финансовое и материально-техническое обеспечение программы развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральского педагогического колледжа»**

**План развития инфраструктуры организации СПО**

Сведения о недвижимом имуществе, за исключением земельных участков, закрепленном на праве оперативного управления (в т.ч по филиалам)

Наименование объекта	Адрес	Кадастро вый номер	Год построй ки	Единица измерения		Используется учреждением			Передано во временное пользование сторонним организациям (индивидуальным предпринимателям)	Не используется			
				наимено вание	код по	всего	в том числе:			всего	из них:		
							для осуществле ния основной деятельнос ти	для иных целей			проводится капитальный ремонт и/или реконструкция	требуется ремонт	ожидает списания
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Площадные объекты, всего	х	х	х	х	х	7666,0	7367,6	121,6	176,8	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:													
Нежилое здание (Литеры А, А1, А2)	Свердловская обл., г. Каменск- Уральский, ул.Строителей д. 13	66:45:010 0135:1040	1951	квадрат ный метр	055	3449,5	3274,7	0,0	174,8	0,0	0,0	0,0	0,0

Нежилое здание (Литер Б)	Свердловская обл., г. Каменск-Уральский, ул. Строителей д. 13	66:45:010 0135:1035	1994	квадратный метр	055	1853,7	1851,7	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Нежилое здание (Литер В)	Свердловская обл., г. Каменск-Уральский, ул. Строителей д. 13	66:45:010 0135:1041	1951	квадратный метр	055	121,6	0,0	121,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Жилое помещение	Свердловская обл., г. Каменск-Уральский, ул. Алюминиевая, д. 7	66:45:000 0000:1245 4	1948	квадратный метр	055	422,4	422,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Помещение нежилое	Свердловская обл., г. Каменск-Уральский, ул. Алюминиевая, д. 7	66:45:000 0000:9903	1948	квадратный метр	055	1818,8	1818,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Линейные объекты, всего	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х
в том числе:													

**Сведения о земельных участках, предоставленных на праве постоянного (бессрочного) пользования:**

Наименование показателя	Адрес	Кадастровый номер	Единица измерения		Всего	Используется учреждением		Не используется учреждением	
			наименование			всего	в том числе:	всего	в том числе:

				код по ОКЕИ			для осуществления основной деятельности	для иных целей		передано во временное пользование сторонним организациям	по иным причинам
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Земельный участок	Свердловская обл., г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, д. 13	66:45:0200277:1	квадратный метр	055	9074,0	9074,0	9074,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Земельный участок	Свердловская обл., г. Каменск-Уральский, ул. Алюминиевая, д. 7	66:45:0200251:32	квадратный метр	055	1633,0	1633,0	1633,0	0,0	0,0	0,0	0,0

#### Объем ремонтных работ:

Объект	Адрес	Проведенные ремонтные работы за 3 предшествующих года	Требуемые ремонтные работы в порядке приоритетности	Наличие предписан ий надзорных органов (указать «да» напротив требуемых работ)	Срок устранения предписаний	Необходимый объем финансирования	Источник финансирования требуемых работ
Здание учебного корпуса	Свердловская обл., г. Каменск- Уральский, ул.Строителе й, д. 13	<b>2022 год</b> 1) капитальный ремонт кровли (литеры А1,А2) 5 722 826,75 руб. 2) текущий ремонт в рамках подготовки к НУГ 765 956,88 руб. <b>2023 год</b>	<b>2025 год</b> 1) Капитальный ремонт столовой 2) Приобретение оборудования для оснащения столовой 3) Ремонт учебного кабинета практических занятий по специальности 44.02.03 Педагогика дополнительного образования 4) Оборудование здания автономной системой (средствами) экстренного оповещения работников, обучающихся и	<b>2025 год</b> 1) нет 2) нет 3) нет 4) да 5) да	<b>2025 год</b> 1) нет 2) нет 3) нет 4) 11.02.2027 5) 01.07.2025	<b>2025 год</b> 1) 9 489 300,63 руб. 2) 4 500 000,00 руб. 3) 4 500 000,00 руб. 4) 760 796,00 руб. 5) 5 834 560,00 руб.	<b>2025 год</b> 1) субсидия на иные цели 2) средства благотворительной организации Фонд «Центр социальных программ» 3) субсидия на иные цели



	<p>1) капитальный ремонт кровли (литер А) 6 655 353,80 руб.</p> <p>2) капитальный ремонт системы отопления (литер А, А1, А2) 2 070 610,94 руб.</p> <p>3) текущий ремонт в рамках подготовки к НУГ 1 032 924,32 руб.</p> <p><b>2024 год</b></p> <p>1) разработка ПСД на капитальный ремонт спортивного зала (литер А2) 419 900 00 руб.</p> <p>2) разработка ПСД на капитальный ремонт лестничных маршей (литеры А, А2) 414 900,00 руб.</p> <p>3) разработка ПСД на капитальный ремонт фасада здания (литеры А, А1, А2) 550 000,00 руб.</p> <p>4) разработка ПСД на капитальный ремонт эвакуационных выходов и крылец 498 990,00 рублей</p>	<p>иных лиц, находящихся на объекте о потенциальной угрозе возникновения или возникновении чрезвычайной ситуации</p> <p>5) Капитальный ремонт эвакуационных выходов и крылец здания</p> <p><b>2026 год</b></p> <p>1) Капитальный ремонт спортивного зала</p> <p>2) Оборудование для оснащения спортивного зала</p> <p>3) Капитальный ремонт лестничных маршей</p> <p>4) Ремонт учебного кабинета практических занятий по специальности 44.02.01 Дошкольное образование и 44.02.04 Специальное дошкольное образование</p> <p>5) Ремонт учебного кабинета практических занятий по специальности 44.02.02 Преподавание в начальных классах и 44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании</p> <p>6) Дооборудование системы видеонаблюдения с учетом количества устанавливаемых камер и мест их размещения</p> <p>7) Дооборудование системы наружного освещения с северной и восточной стороны</p> <p><b>2027 год</b></p> <p>1) Капитальный ремонт фасада здания (литеры А, А1)</p> <p>2) Ремонт учебного кабинета практических занятий по специальности 49.02.01 Физическая культура и 49.02.02 Адаптивная физическая культура</p> <p>3) Ремонт учебного кабинета практических занятий по специальности 39.02.01 Социальная работа</p>	<p><b>2026 год</b></p> <p>1) нет</p> <p>2) нет</p> <p>3) нет</p> <p>4) нет</p> <p>5) нет</p> <p>6) да</p> <p>7) да</p> <p><b>2027 год</b></p> <p>1) нет</p> <p>2) нет</p> <p>3) нет</p>	<p><b>2026 год</b></p> <p>1) нет</p> <p>2) нет</p> <p>3) нет</p> <p>4) нет</p> <p>5) нет</p> <p>6) 11.02.2027</p> <p>7) 11.02.2027</p> <p><b>2027 год</b></p> <p>1) нет</p> <p>2) нет</p> <p>3) нет</p>	<p><b>2026 год</b></p> <p>1) 9 680 720,00 руб.</p> <p>2) 2 950 551,00 руб.</p> <p>3) 4 924 460,00 руб.</p> <p>4) 1 000 000,00 руб.</p> <p>5) 1 000 000,00 руб.</p> <p>6) 1 138 428,00 руб.</p> <p>7) 130 000,00 руб.</p> <p><b>2027 год</b></p> <p>1) 7 929 270,00 руб.</p> <p>2) 1 000 000,00 руб.</p> <p>3) 1 000 000,00 руб.</p>	<p>4) субсидия на иные цели</p> <p>5) субсидия на иные цели</p> <p><b>2026 год</b></p> <p>1) субсидия на иные цели</p> <p>2) субсидия на иные цели</p> <p>3) субсидия на иные цели</p> <p>4) субсидия на иные цели</p> <p>5) субсидия на иные цели</p> <p>6) субсидия на иные цели</p> <p>7) средства от приносящей доход деятельности</p> <p><b>2027 год</b></p> <p>1) субсидия на иные цели</p> <p>2) субсидия на иные цели</p> <p><b>2028 год</b></p>
--	---	--	---	---	---	--

		<p>5) текущий ремонт в рамках подготовки к НУГ 1 129 190,78 руб.</p> <p>6) Оснащение системой охранной сигнализации 82 855,06 руб.</p>	<p><b>2028 год</b></p> <p>1) Капитальный ремонт фасада здания (литер А2)</p> <p>2) Валка деревьев на территории</p> <p>3) Ремонт учебного кабинета практических занятий по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование</p> <p><b>2029 год</b></p> <p>1) Благоустройство территории</p> <p>2) Ремонт учебных кабинетов практических занятий по специальности 44.02.07 Преподавание в основной школе (преподавание основного предмета «Труд (технология)» на уровне основного общего образования (по выбору) (для квалификации «учитель труда (технологии) в основной школе»)</p> <p>3) Ремонт учебных кабинетов практических занятий по специальности 44.02.07 Преподавание в основной школе (преподавание основного предмета «Основы безопасности и защиты Родины» на уровне основного общего образования (по выбору) (для квалификации «учитель основ безопасности и защиты Родины»)</p>	<p><b>2028 год</b></p> <p>1) нет</p> <p>2) нет</p> <p>3) нет</p> <p><b>2029 год</b></p> <p>1) нет</p> <p>2) нет</p> <p>3) нет</p>	<p><b>2028 год</b></p> <p>1) нет</p> <p>2) нет</p> <p>3) нет</p> <p><b>2029 год</b></p> <p>1) нет</p> <p>2) нет</p> <p>3) нет</p>	<p><b>2028 год</b></p> <p>1) 7 526 130,00 руб.</p> <p>2) 5 361 774,41 руб.</p> <p>3) 1 000 000,00 руб.</p> <p><b>2029 год</b></p> <p>1) 8 372 000,00 руб.</p> <p>2) 4 500 000,00 руб.</p> <p>3) 1 500 000,00 руб.</p>	<p>1) субсидия на иные цели</p> <p>2) субсидия на иные цели</p> <p>3) субсидия на иные цели</p> <p><b>2029 год</b></p> <p>1) средства благотворительной организации Фонд «Центр социальных программ»</p> <p>2) субсидия на иные цели</p> <p>3) субсидия на иные цели</p>
Здание общежития	Свердловская обл., г. Каменск-Уральский, ул. Алюминиевая, д. 7	<p><b>2022 год</b></p> <p>1) проведение инструментально-технического обследования здания 510 500,00 руб.</p> <p>2) текущий ремонт в рамках подготовки к НУГ 316 447,16 руб.</p>	<p><b>2025 год</b></p> <p>1) Капитальный ремонт кровли здания</p> <p><b>2030 год</b></p> <p>1) Капитальный ремонт здания</p> <p>2) Оборудование и мебель для оснащения общежития</p>	<p><b>2025 год</b></p> <p>1) нет</p> <p><b>2030 год</b></p> <p>1) нет</p> <p>2) нет</p>	<p><b>2025 год</b></p> <p>1) нет</p> <p><b>2030 год</b></p> <p>1) нет</p> <p>2) нет</p>	<p><b>2025 год</b></p> <p>1) 16 062 410,00 руб.</p> <p><b>2030 год</b></p> <p>1) 109 993 580,00 руб.</p> <p>2) 30 000 000,00 руб.</p>	<p><b>2025 год</b></p> <p>1) субсидия на иные цели</p> <p><b>2030 год</b></p> <p>1) субсидия на иные цели</p> <p>2) субсидия на иные цели</p>

		<b>2023 год</b> 1) разработка ПСД на капитальный ремонт кровли 402 536,00 руб. 2) текущий ремонт в рамках подготовки к НУГ 426 742,00 руб. <b>2024 год</b> 1) капитальный ремонт системы отопления в 3 571 633,82 руб. 2) разработка ПСД на капитальный ремонт здания 1 286 366,60 руб. 3) текущий ремонт в рамках подготовки к НУГ 466 513,49 руб.					
--	--	--	--	--	--	--	--

План работ, проводимых мероприятиях с неиспользуемыми объектами недвижимости и земельными участками со сроком реализации:

Наименование неиспользуемого имущества (здания, части зданий, помещения в зданиях), земельного участка	Место нахождения (адрес)	Кадастровый номер объекта	Площадь (кв. метров)	Планируемые мероприятия (продажа, списание (утилизация), передача в федеральную, муниципальную собственность)	Планируемый срок реализации мероприятий / реализованные мероприятия	ОТЧЕТ по исполнению мероприятий разных лет
-	-	-	-	-	-	-

Перечень зон по видам работ, лабораторий, мастерских, Центров проведения демонстрационного экзамена с разбивкой по филиалам:

Название	код специальности/профессии, которые проходят практическую подготовку	Вместимость / количество рабочих мест	Перечень используемого оборудования	Перечень неиспользуемого оборудования	Перечень необходимого оборудования в порядке приоритетности	Стоимость 1 единицы
1.Мастерская	44.02.02 Преподавание в начальных классах. 44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании	30	-Интерактивная доска в комплекте 1шт -Интерактивный программно-аппаратный комплекс-1шт -Цифровая лаборатория SenseDisc BasicSD0010-4шт -Документ-камера AverVision-1шт -МФУ HP 137 fnw-1шт -Ноутбук HP Laption 15-db 1259ur-14шт -Ноутбук LenovoIdeaPad 330-15IGM-1шт -Телевизор LED 43 (108 см) Samsung UE43N5510 Белый-1шт -Кронштейн для ТВ DEXP BM-42TS-1 -1шт -Флипчарт магнитно-маркерный-1шт -Цифровой микроскоп Levenhuk D70L-4шт -Шкаф Бук-2шт -Шкаф для бумаг-2шт -Видеокамера Panasonic HC-V760-1шт	-	-Персональный компьютер-15шт -стол для рабочего места-15шт -стул ученический -30 шт -телевизор -1шт -принтер -1шт -МФУ-1шт -комплект учебников с 1 по 4 класс (математика, окружающий мир, русский язык, литературное чтение)-30 шт -примерные основные и примерные адаптивные программы 1-4 класс-30 шт	30.000руб  14.930руб  5.000руб  30.000руб 50.000руб 36.000руб 6.000руб       1.820руб

			-Мобильная стойка "Mobilestand STM" -1шт -Набор LEGO Education (280 элементов)-14шт -ПланшетLenovoM10 PlusTAB 32 GB-5шт -ПланшетDigma Plane 8550S-2шт -Наушникиигровые Defender Warhead G-160-10шт -WEB-камера Rombica-1шт -Спикерфон Jabra Speak 410MS-1шт -Колонки 2.1 Ginzzu GM-426-1шт -Штатив Hama Star700EF-1шт -Маршрутизатор TP-LINK Archer C7-1шт -Коммутатор Switch 5-port Mercusys-1шт -Память USB Flash, 8 Gb-10шт -парта ученическая -15шт Стул ученичеаский-30шт -стол учителя(компьютерный)-2шт -кресло-2шт -линейка-14шт -корзина для мусора-14шт -стакан для канц.принадлежностей-14шт -ножницы-14шт -антистеплер-14шт -набор канц.принадлежностей-14шт			
--	--	--	---	--	--	--

2.Центр проведения демонстрационного экзамена	39.02.01. Социальная работа	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>-парта ученическая – 14 шт.</li> <li>-стул ученический – 28 шт.</li> <li>-стол учительский – 1 шт.</li> <li>-стул мягкий – 2 шт.</li> <li>-книжный шкаф – 4шт</li> <li>-принтер – 1шт</li> <li>-ноутбук – 1 шт ( рабочее место учителя)</li> <li>-ноутбук – 7 шт (рабочее место ученика)</li> <li>-принтер – 1шт</li> <li>-проектор – 1шт</li> <li>-интерактивная доска – 1шт</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>-ноутбук или персональный компьютер-10шт</li> <li>-МФУ-1шт</li> <li>-интерактивный комплекс с проектором-1шт</li> </ul>	63.750руб  65000руб 1000руб 300.000руб
3.Мастерская	44.02.01 Дошкольное образование. 44.02.04 Специальное дошкольное образование.	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>-мобильная стойка под телевизор-1шт</li> <li>-телевизор ЖК-1шт</li> <li>-ноутбук -1шт</li> <li>-мышь компьютерная беспроводн.-1шт</li> <li>-ковер-1шт</li> <li>-доска-мольберт</li> <li>дерев.двухсторон.-1шт</li> <li>-доска аудиторная 1x1,5 поворотная на ножках белая-1шт</li> <li>- стул «ИЗО»-25шт</li> <li>-стул детский цветной-8шт</li> <li>-стол Капля цветной детский-8шт</li> <li>-стол передвижной игровой для занятий водой и песком-1шт</li> <li>-бассейн сухой с прозрачными шарами (1500 шт.)-1шт</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>-стол рабочий-10шт</li> <li>-стул -10шт</li> <li>-персональный компьютер-10шт</li> <li>-принтер-1шт</li> <li>-программное обеспечение для работы с текстом-10шт</li> <li>- интерактивный стол AUVINT ДР43-1шт</li> <li>- РОББО</li> <li>Робоплатформа-5шт</li> <li>- Цифровая лаборатория «Наураша в стране</li> </ul>	14.930руб 6.330руб 63.750руб  36.000руб 5.0000руб  141.000руб  185.000руб  133.000руб

			-стеллаж двухсторонний с выкатным ящиком ДОМИНО-4шт -конструктор LEGO эл/мех-1шт -логистическая игра BondibomSmaptGames "Грузовички"-10шт -щетка массажная для тела-5шт -игра Skuter-4шт -коврографЛарчки/Развивающие игры Воскобовича-1шт -коврографЛарчки/Развивающие игры Воскобовича "Фиолетовый лес"-1шт –помпоны для черлидинга Страна Карнавалия набор 2шт-5шт -дорожка координционная Змейка 4 секции-1шт -массажная дорожка-1шт -игра настольная ZhoryaЛедяной лабиринт-10шт -игрушка "Кольцо с шипами"-5шт -декоративная подушка валик "Колоритные котики"-2шт -логистическая игра Bondibom "Пингвины на льдинах"-10шт -плед детский "Мишки Мишки"-2шт -цветные палочки Кьюизенера-2шт -логистические блоки Дьенеша -2шт		Наурандии», 8 модулей- 1шт - мультстудия DIGIS C набором SEBICO GROUP 4-1шт - 3D принтер PICASO Designer Classic-1шт - робототехнический набор MATATALAB CODING SET (В набор входит: 1. Управляющая башня; 2. Робот; 3. Блоки для программирования; 4. Контрольная панель; 5. Обучающие брошюры с задачами различных уровней сложности; 6. Инструкция по использованию набора; 7. Карточки с примерами музыки и рисунков; 8. Игровое поле; 9.	200.000руб  150.000 руб  50.000 руб
--	--	--	---	--	--	---

			-кубики Зайцева (методика обучения чтению, пособия, СД, таблица)-5шт -магнитный конструктор Magformers-1шт - магнитный конструктор Magformers MyfirstBuggycarset-2шт -знаток конструктор электронный 180схем-2шт - LEGO базовый набор Education WePo 2-1шт -LEGO Детская площадка DUPLO-1шт - LEGO базовый набор Education WePo -1шт -LEGO город DUPLO-1шт -LEGO математический поезд DUPLO-1шт -LEGO базовый набор и учебный материалы "Учись учиться"-1шт -лото с животными-1шт -LEGO DUPLO Большая ферма-1шт -набор "простые механизмы"-2шт -набор "первые механизмы"-2шт -моя первая история Базовый набор-1шт -гигантский набор DUPLO LEGO-1шт		Препятствия и флажки из пластика; 10. Инструменты для рисования.-2набора	
--	--	--	---	--	---	--



			-кирпичики DUPLO LEGO-1шт - LEGO Education WePo ресурсный набор-2шт -Знаком конструктор электронный 320 схем-2шт -Конструктор электронный 320 схем-1шт -LEGO DUPLO Строительные механизмы-1шт -"Игрушки из дерева" конструктор -2шт -техностройка -2шт -строительный набор-конструктор "Мир деревянных игрушек"-2шт -деревянный развивающий конструктор "Лесовичок" 320 элементов-1шт -Развивающее пособие для детей "Юный конструктор"-1шт -Набор с трубками LEGO DUPLO -1шт -LEGO City Внедорожник и катер водолазов-1шт -LEGO Большие строительные платы-1шт -LEGO City Демонтаж для начинающих-1шт -LEGO Classic творческая добавка-1шт -LEGO Creator Мощный экскаватор-1шт			
--	--	--	---	--	--	--

			-LEGO DUPLO Сельскохозяйственный трактор- 1шт -LEGO City Снегоуборочный грузовик-1шт -LEGO Friends Солнечный урожай- 1шт -LEGO DUPLO Кот и пес-1шт -LEGO City Бульдозер-1шт -LEGO Technic ремонтный автокран-1шт -LEGO DUPLO Моя первая ферма- 1шт -LEGO DUPLO Веселые каникулы-1шт -Мои первые конструкторы DUPLO-1шт -Набор "Первые конструкции"-1шт -Базовый набор LEGO-1шт -Baueг серия Мельница-1шт -Baueг серия Стройка-1шт -Развивающий Металлический конструктор №2 (290 эл.)-2шт -Развивающий Металлический конструктор №3 (332 эл.)-1шт -Развивающий Металлический конструктор №5 (80 эл.)-2шт -Строительные машины DUPLO- 1шт -массажный диск мягкий-4шт			
--	--	--	--	--	--	--

			-тактильная дорожка (4прямых,12дугообразных,5квад.элементов)-1шт -тактильный куб (6панелей в различном рифлении)-1шт -светофор-1шт -набор подвижных игр кольца для прыжков и кольцеброс-1шт -игра "заплети косу"-1шт -набор массажных мячей ONLYTOP Ежик 4шт цвета микс-1шт -парашют большой d 3,5м 16 ручек с сумкой-1шт -балансировочная платформа-2шт -набор цветных световых звуковых кнопок для игр и викторин-1шт -набор для подвижных игр "Боулинг" кегли с мячиком (9кегли и 2мяча)-1шт -лаборатория робототехники MATATA LAB STUDIO-1шт -комплект "УСПЕХ"-1шт -конструктор электронный "Знаток" 999схем-2шт -театральный куклы-пальчиковые-1шт -театральный куклы-перчатки -1шт -игровой комплект Игра-Изба-1шт			
4.Лаборатория	44.02.03. Педагогика дополнительного образования	30	-стол ученический-14шт -стул ученический -28шт -проектор-1шт	-	-ноутбук-5шт -MIDI клавиатура-5шт	63.700руб 10.500руб

	(область профессиональной деятельности – культура)		-экран -1шт -ноутбук -1шт -принтер-1шт -PearlPMB-1/608 Мини бонго-1шт -Remo TA-3010-81тамбурин двухрядный-1шт -Remo TA-4110-48тамбурин однорядный-1шт -Remo TA-6208-00 тамбурин двухрядный-1шт -YamahaYRS-20B(b) inC блок-флейта синий зеленый розовый-3шт -ксилофон деревянный 10нот 40см KC1001-1шт -металлофон Слон (Польша)-1шт -тамбурин MT604T-1шт -барабан 16,5 см M1029 Животные -2шт - барабан 18см M1024 -1шт -барабан M1025-1шт -бубенцы 20см M1021-4шт -бубенцы Петрушка M1073-4шт -губная гармошка M1062-2шт -дудка 20см M1002 -4шт -маракас малый 13см M1012-10шт - набор музыкальных инструментов-1шт -треугольник 12,5см MB3350-1шт -хлопушка M1026-2шт -пианино Лирика-3шт -рояль-1шт		-операционная система-5шт -звуковой редакторSamplitude -5шт -цифровая аудиостанцияCubase-5шт - видеоредакторMovaviVideoSuite2020-5шт -стол рабочий-15шт -стул рабочий-30шт -шкаф для документов-4шт -колонкиElektro-VoiceELX215 сусилителем BokeBU-1000-1пара -радиомикрофон на стойке (беспроводной) -микрофон системы VHS-1шт -головной микрофон ShureBLXIM7 -моноблокICLS242 Mi-1шт	40.000руб  14.000руб  15.000руб  4.000руб  14.930руб 6.330руб 20.000руб  135.500руб  25.000руб  20.000руб  10.000руб  36.0000руб  50.000руб  86.000руб



			-шкаф для документов-4шт -макет		комплекте) / интерактивной панелью (программное обеспечение в комплекте)-1шт - Стол с ящиками для хранения / тумбой-1шт - Кресло офисное- 1шт - Шкаф для хранения учебных пособий-2шт - Доска пробковая / Доска магнитно- маркерная-1шт - Система (устройство) для затемнения окон- 4шт - Стол ученический, регулируемый по высоте-25шт - Стул ученический, регулируемый по высоте-25шт - Источник бесперебойного питания-25шт	18.000руб  7.000руб  20.000руб  25.000руб  18.000руб  14.930руб  6.330руб  4.500руб
--	--	--	------------------------------------	--	---	---

					- Персональный компьютер с периферией / ноутбук (лицензионное программное обеспечение, образовательный контент, система защиты от вредоносной информации)-26шт	80.000руб
					- Пакет программного обеспечения для обучения языкам программирования-26шт	22.400руб
					- Многофункциональное устройство/принтер -1шт	50.000руб
					- Точка беспроводного доступа-1шт	10.000руб
					- Обжимной инструмент-10шт	1355руб
					- Коммутатор-1шт	6.000руб
					- Базовый робототехнический набор для	248.000руб

					<p>конструирования, изучения электроники и микропроцессоров и информационных систем и устройств-1шт</p> <p>- Программное обеспечение для программирования роботов-25шт</p> <p>-3D-принтер-1шт</p> <p>- Программное обеспечение для 3D-моделирования-1шт</p> <p>- Программное обеспечение для работы с инженерной графикой-25шт</p> <p>- Комплект учебно-методических материалов по робототехнике-25шт</p> <p>- Электронные средства обучения / Интерактивные пособия / Онлайн-курсы (по</p>	<p>4.500руб</p> <p>90.000руб</p> <p>6.500руб</p> <p>2834.00руб</p> <p>50.000руб</p> <p>14.500руб</p>
--	--	--	--	--	---	--



					предметной области)-25шт	10.800руб
					- Словари, справочники, энциклопедия (по предметной области)-25шт	105.300руб
					- Комплект учебно-методических материалов по электронике-10шт	28.100руб
					- Комплект электронных компонентов для прототипирования-1шт	124.000руб
					- Образовательный набор для создания систем управления выращивания растений (умная теплица)-10шт	88.750руб
					- Базовый набор учебного беспилотного летательного аппарата с возможностью обучения основам блочного программирования и пилотирования с	

					помощью пульта управления или смартфона/планшета-10шт - Программное обеспечение симулятор для отработки навыков пилотирования БЛА на персональном компьютере-25шт	20.000руб
Мастерская	49.02.01 Физическая культура 49.02.02 Адаптивная физическая культура	30	Беговая дорожка магнитная Велотренажер магнитный Штанга Эллиптический тренажер Беговая дорожка механическая Гантели большие-5пар Гантели малые-5пар Лыжный комплект-10шт Массажный диск мягкий-4шт Скамья для пресса-1шт Сетка волейбольная-1шт Мяч баскетбольный-5шт Медицинбол 3кг-10шт Мяч волейбольный МИКАКА-3шт Мяч гимнастический 65см-10шт Мяч футбольный-2шт Скакалка -20шт Обручd60-10шт Обручd80-10шт		-Диск для баланса-10шт -Клипса палка-обруч-20шт -Клипса палка-палка-20шт -Лестница для функционального тренинга длинная-10шт -Обруч плоский-10шт -Подушка балансирующая-20шт -Полусфера степ-20шт -Резиновые амортизаторы для	1.500руб 1.000руб 1.000руб 800руб 550руб 1.500руб 1.500руб 2.000руб



					Доска пробковая / Доска магнитно- маркерная-1шт	22.000руб
					Система (устройство) для затемнения окон- 4шт	15.000руб
					Стол ученический, регулируемый по высоте-12шт	6.500руб
					Стул ученический, регулируемый по высоте-28шт	50.000руб
					Многофункциональ ное устройство / принтер-1шт	80.000руб
					Персональный компьютер с периферией / ноутбук (лицензионное программное обеспечение, образовательный контент и система защиты от вредоносной информации, программное обеспечение для цифровой лаборатории, с	

					<p>возможностью онлайн-опроса)- 26шт Швейное оборудование (машина швейная (с функцией зиг- заг), набор игл, нитки, ножницы для раскроя, линейка раскройщика, оверлок, утюг, гладильная доска и т.п.)-все в наборе по 10шт (оверлок- 2шт)</p> <p>Стол для черчения, выкроек-1шт Маникен-3шт Весы настольные электронные кухонные-3шт Комплект столовых приборов-12шт Чайник электрический-3шт Миксер электрический- 12шт Электроплита с духовкой-2шт</p>	<p>45000руб +1000руб +2500руб +1500руб +60000руб +5000руб +2500руб</p> <p>10.000руб</p> <p>25.000руб 1.000руб</p> <p>1.000руб</p> <p>3.000руб</p> <p>3.000руб</p> <p>3.0000руб</p> <p>30.000руб</p>
--	--	--	--	--	---	---

					Комплект для тепловой обработки и приготовления пищи (сковородки, кастрюли, противни для запекания)-12шт	20.000руб
					Вытяжка -2шт	150.000руб
					Конструктор модульных станков, базовый набор (для токарных, фрезерных, шлифовальных и сверлильных работ)-12шт	39.000руб
					Верстак слесарный двухтумбовый-2шт	71.000руб
					Шкаф инструментальный-4шт	30.000руб
					Базовый набор ручных инструментов-12шт	50.000руб
					Эл.инструмент (шуруповерт, дрель, машина УЗК, лобзик)-все по 2шт	40.000руб

					Станок сверлильный-2шт	
Лаборатория	44.02.07 Преподавание в основной школе преподавание учебного предмета "Основы безопасности и защиты Родины" на уровне основного общего образования (по выбору) (для квалификации "учитель основ безопасности и защиты Родины")	28	проектор ACER X1123HP-1шт крепление для проектораDEXP PM-90W-1шт экран для проектора-1шт ноутбук ICL и мышь компьютерная-1шт принтер HP PL Lazer 1022n-1шт стол компьютерный с тумбой-1шт стул ИЗО-1шт парта ученическая -14шт стул ученический-28шт шкаф для документов-2шт носилки тканевые-1шт макет учебный автомат Калашникова ММГ АК-74М-М-4шт винтовка МР-512С-06-4шт мишень биатлонный комплекс с пулеулавливателем-4шт пулеулавливатель-4шт комплект шин для иммобилизации складных взрослых-4шт сейф оружейный-1шт самоспасатель ШАНС-10шт тренировочный манекен для отработки навыков оказания первой помощи-1шт		Сейф оружейный-1шт Система хранения тренажеров-3шт Доска пробковая / Доска магнитно-маркерная -1шт Стол с ящиками для хранения-1шт Кресло офисное -1шт Шкаф для хранения учебных пособий-4шт Система устройства затемнения окон-4шт Стол ученический двухместный-14шт стул ученический-28шт персональный компьютер -1шт планшетный компьютер -5шт документ-камера-1шт респиратор-10шт	15.000руб 12.000руб 10.000руб 15.000руб 7.000руб 15.000руб 22.000руб 15.000руб 6.500руб 8.0000руб 30.000руб 25.000руб 1.000руб 4.000руб

			комплект таблиц по ОБЗР и военной подготовке, основам военных знаний элементы полосы препятствий спасательные жилеты-10шт коврик напольный (туристический)-10шт палатка -3шт котелок солдатский-5шт газовые горелки-5шт тент от дождя-2шт фонарик налобный-13шт радиостанция-5шт рация-5шт		легкий защитный костюм Л-1-10шт общевоисковой защитный комплект ОЗК-10шт планшетный компас с ценой деления 2градуса-10шт противогаз фильтрующий все типоразмеры-10шт самоспасатель СПИ-20-10шт макет БПЛА-10шт электронный тир для стрельбы-1шт тир пневматический для стрельбы-1шт цифровая лаборатория по ОБЗР-5шт газоанализатор кислорода и токсичных газов с цифровой индикацией показателей-5шт мини-экспресс лаборатории	5.000руб 1.000руб 2.000руб 5.000руб 10.000руб 90.000руб 147.000руб 75.000руб 30.000руб 97.000руб
--	--	--	---	--	--	---



					радиационно-химической разведки-5шт	16000руб
					дозиметр-5шт	
					измеритель электропроводности и кислотности и температуры-5шт	19000руб
					страховое-спусковое устройство-5шт	95000руб
					боевая одежда пожарного-1шт	20000руб
					трос для спасения утопающего-5шт	2500руб
					карабины альпинистские-20шт	1500руб
					прибор ночного видения-10шт	5000руб
					тренировочный манекен для оказания первой помощи-2шт	90000руб

## **6. Управление реализацией программы развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральского педагогического колледжа»**

Управление реализацией программы развития ГАПОУ СО «Каменск-Уральский педагогический колледж» включает комплекс мероприятий, направленных на достижение стратегических целей учреждения.

Основные этапы управления программой развития:

### *1. Планирование программы развития*

Цель: Определить стратегические направления, ключевые показатели и механизмы реализации.

#### 1.1. Анализ текущего состояния колледжа

- Проведение SWOT-анализа (сильные и слабые стороны, возможности, угрозы).
- Оценка материально-технической базы, кадрового состава, образовательных программ.
- Сравнение с аналогичными учреждениями (бенчмаркинг).

#### 1.2. Формулировка миссии, видения и стратегических целей

#### 1.3. Разработка ключевых показателей эффективности (KPI)

#### 1.4. Создание дорожной карты

### *2. Организация исполнения программы*

Цель: Обеспечить эффективную координацию ресурсов и участников.

#### 2.1. Формирование управляющей структуры

- Проектный комитет (директор, замы, руководители подразделений).
- Рабочие группы (по направлениям: цифровизация, качество образования, кадры).
- Внешние эксперты (представители вузов, работодателей).

#### 2.2. Распределение ресурсов

- Финансы (бюджет, внебюджетные средства, гранты).
- Кадры (назначение ответственных, привлечение тьюторов).
- Инфраструктура (аудитории, ПО, оборудование).

#### 2.3. Заключение договоров с партнерами

- Вузы (сетевые программы).
- Школы (базы практики).
- IT-компании (цифровые стажировки).

### *3. Мониторинг и контроль выполнения*

Цель: Обеспечить соответствие плану и своевременную корректировку.

#### 3.1. Механизмы контроля

- Ежемесячные отчеты ответственных.
- Встречи проектного комитета (раз в квартал).
- Использование цифровых инструментов (Trello, Битрикс24, Excel-отчеты).

#### 3.2. Оценка рисков и корректировка

### *4. Итоговая оценка и отчетность*

Цель: Проанализировать результаты и определить дальнейшие шаги.

#### 4.1. Сбор и анализ данных

- Анкетирование студентов и преподавателей.
- Сравнение KPI с плановыми значениями.

#### 4.2. Публикация результатов

- Годовой отчет на сайте колледжа.
- Презентация для учредителей (Министерство образования СО).

#### 4.3. Планирование нового цикла

- Уточнение стратегии на следующий период.
- Масштабирование успешных практик.